

Documento Metodológico

- . **Designação da operação estatística:** Inquérito aos Doutorados
- . **Sigla da operação estatística:** CDH
- . **Código da operação estatística:** 405
- . **Código SIGINE:** Não aplicável
- . **Código da atividade estatística - CGA*:** 792-Estatísticas de recursos humanos em ciência e tecnologia
- . **Código de versão do DMET:** 3.0
- . **Data de entrada em vigor da versão do DMET:** Junho de 2013
- . **Data da última atualização do DMET:** Junho de 2013
- . **Entidade responsável pela operação estatística:** DGEEC/MEC

* - Para uso exclusivo nas operações da responsabilidade do INE.

Índice

I – Identificação da operação estatística	3
I.1 Designação da operação estatística.....	3
I.2 Sigla (ou abreviatura) da operação estatística	3
CDH	3
I.3 Código da operação estatística	3
I.4 Código do SIGINE (modelo estatístico).....	3
Não se aplica	3
I.5 Código da Atividade Estatística	3
I.6 Código de Versão do Documento Metodológico	3
I.7 Data de entrada em vigor da versão do Documento Metodológico.....	3
I.8 Data da última atualização do Documento Metodológico	3
I.9 Entidade responsável pela operação estatística.....	4
I.10 Outras Entidades Externas relacionadas com a operação	4
II – Justificação para uma nova versão do Documento Metodológica	6
III – Identificação das necessidades, objetivos e financiamento	6
III.1 Contexto da operação estatística	6
III.2 Identificação das necessidades de informação que justificam a operação	7
III.3 Objetivos da operação estatística	8
III.4 Financiamento da operação estatística	8
IV – Caracterização Geral	9
IV.1 Tipo de operação estatística.....	9
IV.2 Tipo de fonte (s) de informação utilizada (s) na operação estatística.....	9
IV.3 Periodicidade da operação estatística	10
IV.4 Âmbito geográfico da operação estatística	10
IV.5 Principais utilizadores da informação	11
IV.6 Difusão	12
IV.6.1 Padrão de disponibilização da informação	12
IV.6.2 Revisões	12
IV.6.3 Produtos de difusão regular	12
V – Caracterização Metodológica.....	13
V.1 População-alvo	13
V.2 Base de amostragem.....	13
V.3 Unidade (s) estatística (s) de observação	14
V.4 Desenho da amostra	14
V.4.1 Características da amostra.....	14
V.4.2 Metodologia para a seleção, distribuição, atualização e dimensionamento da amostra ...	14
V.5 Construção do (s) questionário (s)	14
V.5.1 Testes de pré-recolha efetuados ao (s) questionário (s)	14
V.5.2 Tempo médio de preenchimento do (s) questionário (s)	15
V.6 Recolha de dados	15

V.6.1 Recolha direta de dados	15
V.6.1.1 Período (s) de recolha	15
V.6.1.2 Método (s) de recolha	15
V.6.1.3 Critério para o fecho da recolha	17
V.6.1.4 Possibilidade de inquirição proxy	17
V.6.1.5 Sessões informativas	17
V.6.2 Recolha não-direta de dados	17
V.7.1 Validação e análise pós-recolha.....	18
V.7.2 Tratamento de não respostas	19
V.7.3 Obtenção de resultados	19
V.7.4 Ajustamentos dos dados	19
V.7.5 Comparabilidade e coerência.....	19
V.7.6 Confidencialidade dos dados	20
VI – Suportes de recolha e Variáveis de observação	20
VII-Variáveis Derivadas	144
VIII-Indicadores a disponibilizar	145
VIII.1 – Indicadores estatísticos disponibilizados no Portal de Estatísticas Oficiais do INE	145
VIII.2 – Indicadores disponibilizados no Portal da DGEEC (Sumários Estatísticos)	151
IX-Conceitos.....	152
X-Classificações	160
XI-SIGLAS E ABREVIATURAS.....	162
XII-BIBLIOGRAFIA.....	164

I – Identificação da operação estatística

I.1 Designação da operação estatística

Inquérito aos Doutorados

I.2 Sigla (ou abreviatura) da operação estatística

CDH

I.3 Código da operação estatística

405

I.4 Código do SIGINE (modelo estatístico)

Não se aplica

I.5 Código da Atividade Estatística

Área estatística: 80 - Ciência e Tecnologia

Família estatística: 801 - Estatísticas da Ciência e Tecnologia

Atividade estatística: *792-Estatísticas de recursos humanos em ciência e tecnologia*

I.6 Código de Versão do Documento Metodológico

3.0

I.7 Data de entrada em vigor da versão do Documento Metodológico

Junho de 2013

I.8 Data da última atualização do Documento Metodológico

Junho de 2013

I.9 Entidade responsável pela operação estatística

DGEEC – Direção de Estatísticas da Educação e Ciência / MEC – Ministério da Educação e Ciência;

Unidade Orgânica (UO): EEEC – Equipa de Estudos de Educação e Ciência

Nota: Desde julho de 2012 a DGEEC/MEC tem delegações de competências do INE para a área das estatísticas da Ciência e Tecnologia (I&D). A DGEEC/MEC sucede ao extinto GPEARI/MCTES que detinha idênticas competências nesta área.

- **Técnico responsável:**

Nome: Joana Netto de Miranda Duarte

Telefone: +351 213939466

E-mail: joana.duarte@dgeec.mec.pt;

- **Técnico responsável:**

Nome: Eduarda Góis

Telefone: +351 218426100 Ext: 3312

E-mail: Eduarda.gois@ine.pt

I.10 Outras Entidades Externas relacionadas com a operação

- **Entidade 1: OCDE:**

- Unidade Orgânica (UO): Direction de la Science, de la Technologie et de L'Industrie / Comité de la Politique Scientifique et Technologique / Groupe de Travail des Experts Nationaux sur les Indicateurs de Science et de Technologie.

- Técnico responsável

Nome: Laudeline Auriol

Telefone: 33 (0)1 45 24 92 05

E-mail: laudeline.auriol@oecd.org

Entidade 2: UNESCO Institute for Statistics (UIS)

- Unidade Orgânica (UO): UNESCO Institute for Statistics (UIS)

- Técnico responsável
Nome: Martin Schaaper
Telefone: (1-514) 343-7610
E-mail: m.schaaper@unesco.org

II – Justificação para uma nova versão do Documento Metodológica

Nova versão	☒
Alteração de variáveis de observação	☒
Alteração de conceitos	☐
Alteração de classificações	☐
Alteração de produtos de difusão	☐
Alteração de fontes estatísticas	☐
Alteração do método de recolha	☐
Alteração de âmbito na população	☒
Alteração do desenho amostral	☐
Outros motivos	☒
Especificar: Alteração da periodicidade para trienal	

III – Identificação das necessidades, objetivos e financiamento

III.1 Contexto da operação estatística

É amplamente reconhecido que o crescimento sustentado das economias baseadas na competitividade e no saber depende largamente do nível de formação dos seus agentes. Os recursos humanos com formação avançada, nomeadamente os doutorados, são a principal fonte de produção de conhecimento e das atividades de investigação e desenvolvimento, elementos-chave destas novas economias.

O número de doutorados tem vindo a crescer substancialmente em todos os países da União Europeia, pelo que a produção de indicadores sobre este segmento da população seja considerada crucial. De facto, é relevante disponibilizar informação aos decisores públicos e privados que lhes permita conhecer e monitorizar a situação relativa a este grupo.

O Inquérito aos Doutorados pretende recolher informação sobre três grandes vertentes: a formação avançada, a atividade profissional, a mobilidade (profissional e internacional) dos doutorados e a produção científica dos doutorados.

A população alvo desta operação estatística são todos os doutorados com idade inferior a 70 anos residentes em Portugal a 31 de dezembro do ano de referência.

III.2 Identificação das necessidades de informação que justificam a operação

Necessidades resultantes de obrigações legais:	
Legislação comunitária	☐
Especificar:	
Compromissos perante organizações internacionais	☒
Especificar: Cumprir com o reporte de dados à OCDE, UNESCO e Eurostat, <i>que não estão ao abrigo de regulamentos comunitários</i>	
Legislação nacional	☐
Especificar:	
Pedido direto de informação por parte do/de:	
Entidades públicas nacionais	☐
Entidades comunitárias	☐
Programa Estatístico Europeu (PEE)	☐
Acordo informal ("Acordo de Cavalheiros")	☐
Entidades privadas, nacionais ou estrangeiras	☐
Especificar:	
Conselho Superior de Estatística (Recomendações, p.ex.)	☐
Especificar:	
Resultado de inquéritos às necessidades dos utilizadores	☐

Necessidades de informação de outras operações estatísticas	☐
Contrato/Protocolo específico com Entidade externa	☐
Outras necessidades	☐

III.3 Objetivos da operação estatística

Trata-se de uma operação estatística de natureza censitária dirigida aos indivíduos com grau académico de doutoramento, residentes em Portugal a 31 de Dezembro de 2012 e com idade inferior a 70 anos, e visa essencialmente:

- a. Recolher e produzir informação estatística sobre os doutorados residentes em Portugal – designadamente número de doutorados, sexo, nacionalidade, área científica do doutoramento, tempo para completar o grau, situação profissional, mobilidade sectorial e internacional – que sirva de base a estudos analíticos e prospetivos da comunidade científica e dos decisores políticos.
- b. Responder aos inquéritos das organizações internacionais sobre recursos humanos altamente qualificados em Ciência e Tecnologia (RHC&T) permitindo assim manter atualizados indicadores de comparação internacional numa base metodologicamente estável e harmonizada.

III.4 Financiamento da operação estatística

Financiamento total:	
da entidade responsável	☒
da União Europeia (EUROSTAT)	☐

Financiamento total:	
de outra Entidade	☐
Especificar:	
Cofinanciamento:	
Entidade responsável e União Europeia	☐
Entidade responsável e outra entidade (nacional ou externa à União Europeia)	☐
Especificar:	

IV – Caracterização Geral

IV.1 Tipo de operação estatística

Inquérito amostral	☐
Recenseamento	☒
Estudo estatístico	☐

IV.2 Tipo de fonte (s) de informação utilizada (s) na operação estatística

Fonte direta	☒
Fonte não-direta	
Fonte administrativa	☒
Outra operação estatística	☒

Outra	☐
Especificar	

IV.3 Periodicidade da operação estatística

Mensal	☐
Trimestral	☐
Semestral	☐
Anual	☐
Bienal	☐
Trienal	☒
Quadrienal	☐
Quinquenal	☐
Decenal	☐
Não periódico	☐
Outra	
Especificar:	

IV.4 Âmbito geográfico da operação estatística

Continente	☐
Região Autónoma da Madeira	☐

Região Autónoma dos Açores	☐
País	☒
Outro	☐
Especificar:	

IV.5 Principais utilizadores da informação

Utilizadores do Sistema Estatístico Nacional	
INE	☒
Banco de Portugal	☐
Direção Regional de Estatística da Madeira	☐
Direção Regional de Estatística dos Açores	☐
Entidades com delegação de competências	☒
Especificar: DGEEC/MEC	
Outros utilizadores nacionais	☒
Especificar: Estudantes, Investigadores e docentes	
Utilizadores Comunitários e outros Internacionais	☒
Especificar: OCDE, UNESCO e Eurostat	

IV.6 Difusão

IV.6.1 Padrão de disponibilização da informação

A primeira disponibilização de informação está prevista para final do mês de dezembro de n+1 (sendo n o período de referência dos dados). A informação final, com resultados definitivos, será disponibilizada em final do mês de janeiro de n+2.

IV.6.2 Revisões

Não serão realizadas revisões aos dados.

IV.6.3 Produtos de difusão regular

Produtos a disponibilizar			
Tipo de produto	Designação do produto	Periodicidade da disponibilização	Nível geográfico (desagregação geográfica máxima)
Publicação	CDH12- Sumários Estatísticos	Trienal	País
Destaque	CDH12 – Principais resultados	Trienal	País
Questionário Internacional	UNESCO/OCDE e EUROSTAT International Output tables	Trienal	País
Ficheiro de microdados*	Microdados do CDH12 (INE)	Trienal	Doutorado

* A disponibilizar pelo INE em condições específicas.

V – Caracterização Metodológica

V.1 População-alvo

Todos os indivíduos com o grau académico de doutoramento, independentemente do país de obtenção do grau, com idade inferior a 70 anos que residiam em Portugal a 31 de dezembro do ano de referência.

V.2 Base de amostragem

Alojamentos	☐
Empresas (excluindo agrícolas)	
Conjuntura (os dados recolhidos reportam-se ao ano corrente)	☐
Estrutura (os dados recolhidos reportam-se a anos anteriores)	☐
Explorações agrícolas	☐
Estabelecimentos	
Conjuntura (os dados recolhidos reportam-se ao ano corrente)	☐
Estrutura (os dados recolhidos reportam-se a anos anteriores)	☐
Veículos	☐
Instituições sem fins lucrativos	☐
Administrações públicas	☐
Outras	☒
Especificar: Bases de dados da DGEEC/MEC: Base de dados de Doutoramentos Concluídos ou Reconhecidos em Universidades Portuguesas 1970-2012, IPCTN10 e REBIDES 2011.	
Indicar a unidade amostral: Doutorado	

V.3 Unidade (s) estatística (s) de observação

Indivíduo com grau académico de doutoramento.

V.4 Desenho da amostra

V.4.1 Características da amostra

Não aplicável por se tratar de um recenseamento.

Características da amostra:

- Probabilística
 - Estratificada
 - Por conglomerados
 - Multietápica
- Não probabilística
- Transversal
- Longitudinal (painel, amostra rotativa)
- Outra

Especificar:

☐
☐
☐
☐
☐
☐
☐

V.4.2 Metodologia para a seleção, distribuição, atualização e dimensionamento da amostra

Não aplicável

V.5 Construção do (s) questionário (s)

V.5.1 Testes de pré-recolha efetuados ao (s) questionário (s)

- Testes de gabinete

☐

• Testes de campo	☐
• Testes específicos para questionários eletrônicos	☒
• No âmbito de Inquérito-piloto	☐
• Não foram efetuados testes de pré-recolha	☐

V.5.2 Tempo médio de preenchimento do (s) questionário (s)

20 minutos

V.6 Recolha de dados

V.6.1 Recolha direta de dados

V.6.1.1 Período (s) de recolha

O período de recolha previsto (incluindo fase de insistências) é de julho a outubro do ano seguinte ao período de referência.

V.6.1.2 Método (s) de recolha

Recolha por entrevista:	
• Presencial com Computador ("CAPI")	☐
• Presencial sem Computador	☐
• Telefónica com Computador ("CATI")	☐
• Telefónica sem Computador	☐
Recolha por autopreenchimento:	
• Questionário eletrónico (WebInq)	☒
• Transmissão eletrónica de um Ficheiro com estrutura de dados pré-definida (inclui Excel e aplicação)	☐
	☒

- Questionário em Papel

Recolha por observação direta

☐

V.6.1.3 Critério para o fecho da recolha

O critério utilizado para encerrar o inquérito vai ser, cumprindo o prazo de circulação do inquérito e o cronograma para a fase de recolha (prevista até 31/10/2013), 15 dias após o envio da terceira insistência.

V.6.1.4 Possibilidade de inquirição proxy

• Sim	☐
Especificar o critério:	
• Não	☒

V.6.1.5 Sessões informativas

Não aplicável

V.6.2 Recolha não-direta de dados

Nome da Fonte	Tipo de fonte (administrativa, operação estatística)	Identificação da entidade responsável da fonte	Período de referência dos dados da fonte
Base de dados dos Doutoramentos Concluídos e/ou reconhecidos por Universidades Portuguesas (RENATES)	Administrativa	DGEEC/MEC	31 de dezembro do ano de referência
Base de registo de docentes do ensino	Operação estatística	DGEEC/MEC	31 de dezembro do ano de referência

superior (REBIDES)			
Base de dados das unidades de I&D com financiamento plurianual	Administrativa	Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT)	31 de dezembro do ano de referência
Base de dados dos Bolseiros de pós-doutoramento	Administrativa	Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT)	31 de dezembro do ano de referência
Base de dados da produção científica dos doutorados das unidades de I&D financiadas pelo Programa Plurianual	Administrativa	Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT)	31 de dezembro do ano de referência
Base de dados do Inquérito ao Potencial Científico e Tecnológico Nacional	Operação estatística	DGEEC/MEC	31 de dezembro do ano de referência

V.7 Tratamento de dados

V.7.1 Validação e análise pós-recolha

1. Identificar os tipos de validações efetuadas aos dados (resposta múltipla):

Regras de domínio



Regras de coerência



Regras de estrutura



2. Breve descrição dos métodos utilizados na análise dos dados recolhidos

A primeira validação dos dados é feita de forma automática no questionário eletrónico (Web) no momento da recolha, uma vez que são indicados os campos de resposta obrigatória (sem os quais não se consegue submeter a resposta) e validação de incoerências. Após a submissão da resposta, cada técnico da DGEEC valida os dados por doutorado verificando a informação das várias secções.

3. Descrição das metodologias para medir os erros de medida e de processamento

São feitas validações pelos técnicos da DGEEC a cada uma das respostas para, por um lado, deteção de incoerências internas entre as várias secções que compõem o formulário e entre as várias questões dentro de cada uma das secções e, por outro lado, para identificação de questões não respondidas.

V.7.2 Tratamento de não respostas

Se a taxa de não respostas exceder os 30% será efetuado o inquérito às não respostas após o período de recolha. Este inquérito às não respostas deve incluir todas as questões que são essenciais para responder aos indicadores que foram definidos como prioritários.

No caso de não resposta parcial irão ser imputadas respostas com base em fontes complementares de informação, previamente utilizadas para a constituição do universo, tais como inquérito aos doutorados 2004, 2006 e 2009, Base de Dados dos Doutoramentos Concluídos ou Reconhecidos por Universidades Portuguesas: 1970 a 2012, IPCTN10, REBIDES11.

V.7.3 Obtenção de resultados

Sendo um inquérito censitário não são feitas extrapolações nem nenhum outro tipo de estimativa. Os dados são apurados através do software Microsoft Office ACCESS 2007.

V.7.4 Ajustamentos dos dados

Não se aplica.

V.7.5 Comparabilidade e coerência

V.7.6 Confidencialidade dos dados

1. Indicar se a operação estatística é objeto de tratamento de confidencialidade dos dados (resposta única):

- Sim
- Não

☐

2. Se responder “sim” completar a resposta de acordo com a instrução de preenchimento.

A recolha, tratamento e divulgação dos dados é feita de acordo com o estabelecido pela Lei 22/2008 de 13 de Maio, designadamente o artigo 6º que estabelece a aplicação do princípio do segredo estatístico aos dados.

Quaisquer unidades estatísticas, direta ou indiretamente identificáveis, não podem ser divulgadas, não só pela protecção conferida por este princípio, mas também pelo sigilo profissional que decorre da aplicação da Lei 67/98 de 26 de Outubro.

A quebra da confidencialidade estatística é punível não só disciplinar mas também criminalmente de acordo com o artigo 32º da Lei do SEN.

O tratamento da confidencialidade consiste na aplicação da regra da frequência mínima (reporte a pelo menos três unidades estatísticas). Não é utilizado software específico de anonimização dos dados, procedendo-se apenas a uma contagem do número de ocorrências.

VI – Suportes de recolha e Variáveis de observação

1. Suporte de recolha: Questionário – CDH12 - Inquérito aos Doutorados 2012, registado no INE, com o n.º XXXX, válido até 31 de Dezembro de 2013.



CDH12_Questionario
_28_05_2013.pdf

- 2.
3. *Entidade inquirida: Indivíduo com o grau de doutoramento com idade inferior a 70 anos e residente em Portugal a 31 de Dezembro de 2012.*

4. Variáveis de observação

Número registo suporte	Código da variável	Data início de vigência	Designação da variável	Unidade estatística	Conceito associado	Domínio de valores da variável				
					Código e data início de vigência	Código da versão	Designação da versão	Nível da versão	Intervalo de valores	Unidade de medida
	17	01-01-2005	Nome	-		-	-	-	texto	Não aplicável
	19	01-01-2005	Sexo	indivíduo		-	Sexo	2	-	-
	20	01-01-2005	Data de nascimento	indivíduo		-	-	-	dd/mm/aaaa	-
	475	01-01-2005	Naturalidade (País) do indivíduo	indivíduo		V00460	Naturalidade	1	-	Não aplicável
			A5ESTAT	indivíduo		-	Tipo de residência em Portugal		1 - Cidadão por nascimento; 2 - Cidadão por naturalização; 3 - Vive em PT + 1 ano; 4 - Vive em PT - 1 ano; 5 - Refugiado	

	1693	24-01-2006	A6 - Estado civil do indivíduo	indivíduo			Estado Civil	2	-	-
			A7DepCargo	indivíduo		-	Dependentes a cargo		1 - Sim; 2 - Não	
	360	01-01-2005	A8 - Morada	indivíduo		-	Morada	-	-	-
	416	01-01-2005	A8 - Código postal	indivíduo		V00083	Código Postal	1	-	-
	415	01-01-2005	A8 - Localidade postal	indivíduo		-	Localidade postal	-	-	-
	4686	01-01-2005	A8 - Local de residência (País)	indivíduo		V00460	Local de residência	1	-	-
			A8EmailPri	indivíduo			E-mail Principal			
			A8EmailAlt	indivíduo			E-mail Secundário			
			A8Tlm	indivíduo			Telemóvel			
			A8Telef	indivíduo			Telefone			
	473	01-01-2005	A9 - Local de residência (Sim/ Não)	indivíduo		V01673	Local de residência (Sim/ Não)	1	-	-
			B1PAIS	indivíduo		V00460	País do doutoramento	1		

			B1UNIV	indivíduo			Universidade que conferiu o doutoramento		(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras)	
			B2DOM	indivíduo		V01154	Domínio científico do doutoramento			
			B2DOMQual	indivíduo			Especificação de outro domínio científico do doutoramento		Texto livre	
			B3MESInicDt	indivíduo			Mês em que iniciou o doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B3ANInicDt	indivíduo			Ano em que iniciou o doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2012)	
			B4MESGR	indivíduo			Mês em que lhe foi conferido o grau em Portugal		Lista dos meses (1 a 12)	
			B4ANOGGR	indivíduo			Ano em que lhe foi conferido o grau em Portugal		Lista dos anos (1958 a 2012)	
			B5TpTrab	indivíduo			Tempo			

							despendido (em meses) em trabalhos relevantes para o doutoramento			
			B6FontePrinc	indivíduo			Fonte de financiamento principal do doutoramento		1 - Bolsa; 2 - Docência universitária; 3 - Docência politécnico; 4 - Projecto de Investigação; 5 - Outra actividade excluindo docência e/ou investigação; 6 - Financiamento ou subsídio da entidade empregadora; 7 - Empréstimo bancário; 8 - Poupanças pessoais ou financiamento familiar; 9 - Outra	
			B6_1Instbolsa	indivíduo			Instituição responsável pelo			

							pagamento da bolsa			
			B6_2Paisbolsa	indivíduo		V00460	País responsável pelo pagamento da bolsa	(Lista Países)		
			B7Atributos	indivíduo			Classificação dos conhecimentos, atributos e comportamentos no momento do terminus do doutoramento	1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom		
			B8GR	indivíduo			Graus académicos anteriores ao doutoramento	1 - Bacharelato; 2 - Licenciatura; 3 - Mestrado		
			B8GRINST	indivíduo			Instituição de Ensino Superior onde obteve o grau	(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras)		
			B8ANOini	indivíduo			Ano de frequência - início	Lista dos anos (1936 a 2012)		
			B8ANOfim	indivíduo			Ano de frequência	Lista dos anos		

							- fim		(1936 a 2012)	
			B8GRPais	indivíduo			País de obtenção do grau		(Lista Países)	
	4951	26-08-2008	B8 - Área de educação e formação (actividade de educação formal)	indivíduo		V00128	Área de educação e formação (actividade de educação formal)	3	(Lista de áreas de estudo)	-
			B9PosDoc	indivíduo			Se fez um Pós-Doutoramento		1 - Sim, estava a realizar a 31/12/2012; 2 - Sim, antes de 31/12/2012; 3 - Sim, estava a realizar a 31/12/2012 e realizei outro antes de 31/12/2012; 4 - Não	
			B9_1Pais	indivíduo			País do Pós-Doutoramento		(Lista Países)	
			B9_1Inst	indivíduo			Instituição do Pós-Doutoramento		(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades	

									estrangeiras), com a possibilidade de escolher a opção "Outra"	
			B9_2MesInic	indivíduo			Mês de início do Pós-Doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B9_2AnoInic	indivíduo			Ano de início do Pós-Doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2009)	
			B9_3MesFim	indivíduo			Mês de Fim do Pós-Doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B9_3AnoFim	indivíduo			Ano de Fim do Pós-Doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2009)	
			B9_4Dur	indivíduo			Duração do Pós-doutoramento			
			B10DOM	indivíduo		V01154	Domínio científico do pós-doutoramento		(lista de domínios científicos)	
			B10DOMQual	indivíduo			Especificação de outro domínio científico do pós-doutoramento			
			B11RazaoPosDoc_1	indivíduo			Razão 1 - Formação adicional na área		1 - Sim; 2 - Não	

							científica do doutoramento			
			B11RazaoPosDoc_2	indivíduo			Razão 2 - Formação numa área científica diferente da do doutoramento		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_3	indivíduo			Razão 3 - Realizar investigação de forma independente		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_4	indivíduo			Razão 4 - Para trabalhar com uma pessoa específica ou num local específico		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_5	indivíduo			Razão 5 - Realizar e apoiar atividades de ensino		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_6	indivíduo			Razão 6 - Não havia outro emprego disponível		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_7	indivíduo			Razão 7 - O pós- doutoramento é geralmente		1 - Sim; 2 - Não	

							expectável para uma carreira nesta área			
			B11RazaoPosDoc_8	indivíduo			Razão 8 - Outra		2 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_8_Qual	indivíduo			Razão 8 - Outra. Qual?		Texto	
			B12InstPosDoc_1	indivíduo			Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT)			
			B12InstPosDoc_2	indivíduo			Outra instituição. Qual?		Texto	
			B13ValorPosDoc	indivíduo			Qual o valor financiado pela instituição (em euros)			
			B14SetorPosDoc	indivíduo			Qual o setor da atividade de Pós-Doc		1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas	

		01-01-2011	B14OcupacaoPosDoc	indivíduo		V02014	Classificação portuguesa das profissões, 2010			
			B14DocenciaPosDoc	indivíduo			Se a atividade de pós-doc inclui docência		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%-49%; 3 - Sim, 50%-74%; 4 - Sim, 75%-100%; 5 - Não	
			B14CargaHorariaPosDoc	indivíduo			Carga horária da atividade de pós-doc		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	
			B14HorasPosDoc	indivíduo			Número de horas de trabalho semanal contratadas			
			B15RelacPosDoc	indivíduo			Atividade de pós-doc relacionada com o doutoramento		1 - Totalmente relacionada; 2 - Parcialmente relacionada; 3 - Nada relacionada	

			B16_1	indivíduo			1. Metodologia - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_2	indivíduo			2. Inovação - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_3	indivíduo			3. Análise crítica - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_4	indivíduo			4. Entusiasmo - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

			B16_5	indivíduo			5. Gestão de carreira - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_6	indivíduo			6. Contexto laboral - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_7	indivíduo			7. Resolução de problemas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_8	indivíduo			8. Eficácia de comunicação - Conhecimentos, atributos e comportamentos		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

							importantes para a atividade de pós-doc			
			B16_9	indivíduo			9. Criatividade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_10	indivíduo			10. Flexibilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_11	indivíduo			11. Responsabilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_12	indivíduo			12. Redes - Conhecimentos, atributos e comportamentos		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom;	

							importantes para a atividade de pós-doc		5 - Muito bom	
			B16_13	indivíduo			13. Conhecimento do assunto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_14	indivíduo			14. Gestão de projeto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_15	indivíduo			15. Trabalho de equipa - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

			B16_16	indivíduo			16. Liderança - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_17	indivíduo			17. Línguas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B17_1	indivíduo			1. Salário - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_2	indivíduo			2. Benefícios sociais - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	

			B17_3	indivíduo			3. Segurança do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_4	indivíduo			4. Localização do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_5	indivíduo			5. Condições de trabalho - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_6	indivíduo			6. Oportunidades para progredir - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_7	indivíduo			7. Desafio intelectual - Grau de satisfação quanto ao		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito;	

							seguinte fator		4 - Muito satisfeito	
			B17_8	indivíduo			8. Nível de responsabilidade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_9	indivíduo			9. Grau de autonomia - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_10	indivíduo			10. Contributo para a sociedade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_11	indivíduo			11. Estatuto social - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	

			B17_12	indivíduo			12. Nível geral de satisfação - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C1SitProf	indivíduo			Situação profissional em 31/12/2012		1 - Empregado; 2 - Desempregado; 3 - Inativo	
			C2Rendimento	indivíduo			Rendimento bruto em 2012			
			C3ANOinícioAtividPrinc	indivíduo			Ano de início da atividade profissional principal		Lista de anos (1958 a 2012)	
	9620	02-09-2011	C3 - Local de trabalho (País) do indivíduo	indivíduo		V00460	Local de trabalho (País)	1	(Lista de países)	
			C3EntidadeEmpregadora	indivíduo			Nome da entidade empregadora			
		01-01-2008	C3CAE_EntEmp	indivíduo		V00554	Classificação portuguesa das actividades económicas,			

							revisão 3, da entidade empregadora			
			C3SetorAtividPrinc	indivíduo			Setor de execução da atividade profissional principal		1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas; 5 - Ensino não superior	
	11520	21-12-2012	C3- Profissão do Indivíduo	indivíduo		V02014	Ocupação Profissional - Atividade profissional principal	2		
			C3CarreiraAtividPrinc	indivíduo			Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional principal		(Lista de carreiras e categorias profissionais)	
			C3CarreiraOutraAtividPrinc	indivíduo			Especificação de outra Carreira /Categoria Profissional - Actividade			

							profissional principal			
			C3DocenciaAtividPrinc	indivíduo			Atividades de docência - Atividade profissional principal		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%-49%; 3 - Sim, 50%-74%; 4 - Sim, 75%-100%; 5 - Não	
			C3SitContAtividPrinc	indivíduo			Situação contratual da atividade profissional principal		1 - Empregado por conta de outrem; 2 - Empregado por conta própria	
			C3TipoContratAtividPrinc	indivíduo			Situação contratual - tipo de contrato - Atividade profissional principal		1 - A termo; 2 - Permanente	
			C3CargaHorAtividPrinc	indivíduo			Situação contratual - carga horária - Atividade profissional		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	

							principal			
	469	01-01-2005	C3 - Duração semanal habitual de trabalho (h) do indivíduo	indivíduo			Duração semanal habitual de trabalho (h)			
			C4RelacAtividPrinc	indivíduo			Atividade profissional relacionada com o doutoramento		1 - Totalmente relacionada; 2 - Parcialmente relacionada; 3 - Nada relacionada	
			C5_1	indivíduo			1. Metodologia - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_2	indivíduo			2. Inovação - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente	

							profissional principal		importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_3	indivíduo			3. Análise crítica - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_4	indivíduo			4. Entusiasmo - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_5	indivíduo			5. Gestão de carreira - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente	

							a atividade profissional principal		importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_6	indivíduo			6. Contexto laboral - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_7	indivíduo			7. Resolução de problemas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_8	indivíduo			8. Eficácia de comunicação - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente	

							a atividade profissional principal		importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_9	indivíduo			9. Criatividade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_10	indivíduo			10. Flexibilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_11	indivíduo			11. Responsabilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente	

							a atividade profissional principal		importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_12	indivíduo			12. Redes - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_13	indivíduo			13. Conhecimento do assunto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_14	indivíduo			14. Gestão de projeto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente	

							a atividade profissional principal		importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_15	indivíduo			15. Trabalho de equipa - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_16	indivíduo			16. Liderança - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_17	indivíduo			17. Línguas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente	

							profissional principal		importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C6_1	indivíduo			1. Salário - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_2	indivíduo			2. Benefícios sociais - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_3	indivíduo			3. Segurança do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_4	indivíduo			4. Localização do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	

			C6_5	indivíduo			5. Condições de trabalho - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_6	indivíduo			6. Oportunidades para progredir - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_7	indivíduo			7. Desafio intelectual - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_8	indivíduo			8. Nível de responsabilidade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_9	indivíduo			9. Grau de autonomia - Grau de satisfação quanto ao		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito;	

							seguinte fator		4 - Muito satisfeito	
			C6_10	indivíduo			10. Contributo para a sociedade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_11	indivíduo			11. Estatuto social - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_12	indivíduo			12. Nível geral de satisfação - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C7AtividSecund	indivíduo			Atividade profissional secundária a 31 Dezembro de 2012		1 - Sim; 2 - Não	

			C7_1ANOInicioAtividSecund	indivíduo			Ano de início - Atividade profissional secundária		Lista de anos (1958 a 2012)	
			C7_1PaisAtividSecund	indivíduo		V00460	País onde exerceu - Atividade profissional secundária		(Lista de países)	
			C7_1EntidadeEmpregadora	indivíduo			Nome da entidade empregadora			
		01-01-2008	C7_1CAE_EntEmp	indivíduo		V00554	Classificação portuguesa das actividades económicas, revisão 3, da entidade empregadora			
			C7_1SetorAtividSecund	indivíduo			Setor de execução - Atividade profissional secundária		1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas; 5 - Ensino não superior	

			C7_1TipoProfAtividSecund	indivíduo		V02014	Ocupação Profissional - Atividade profissional secundária		(Lista Classificação Internacional do Tipo de Profissões ISCO-2008)	
			C7_1CarreiraAtividSecund	indivíduo			Carreira /Categoria Profissional - Actividade profissional secundária		(Lista de carreiras e categorias profissionais)	
			C7_1OutraCarreiraAtividSecund	indivíduo			Especificação de outra Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional secundária			
			C7_1DocenciaAtividSecund	indivíduo			Atividades de docência - Atividade profissional secundária		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%-49%; 3 - Sim, 50%-74%; 4 - Sim, 75%-100%; 5 - Não	

			C7_1SitContratAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - Empregado - Atividade profissional secundária		1 - Empregado por conta de outrem; 2 - Empregado por conta própria	
			C7_1TipoContratAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - tipo de contrato - Atividade profissional secundária		1 - A termo; 2 - Permanente	
			C7_1CargaHorAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - carga horária - Atividade profissional secundária		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	
			C7_1HorasSemanaAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - Número de horas de trabalho semanal contratadas - Atividade profissional secundária			

			C8_1	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 1 - Estava bem preparado para o primeiro emprego após o doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_2	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 2 - O doutoramento permitiu-me progredir nas minhas aspirações de carreira		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_3	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 3 - O doutoramento deu-me acesso a oportunidades de emprego imediatas ou de curto prazo na carreira escolhida		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	

			C8_4	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 4 - Não ficou claro quais as oportunidades de carreira que poderia aspirar depois da obtenção do doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_5	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 5 - O doutoramento permitiu-me fazer a diferença no local de trabalho		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_6	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 6 - Se pudesse começar tudo de novo, não faria um doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	

			C8_7	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 7 - O doutoramento permitiu-me ser inovador no local de trabalho		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_8	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 8 - A transição para o primeiro emprego após a obtenção do doutoramento foi difícil		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_9	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 9 - Ter doutoramento foi importante para o meu atual empregador		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	

			C8_10	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 10 - Ainda estou a utilizar os conhecimentos ou métodos do doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_11	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 11 - Ter um doutoramento não fez diferença para a minha carreira		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
	70	01-01-2005	C9 - Experiência anterior de trabalho	indivíduo		V00504	Atividade profissional anterior a 31 de Dezembro de 2012	2		
			C9_1ANOInicioAtividAnter	indivíduo			Ano de início - Atividade profissional anterior		Lista de anos (1958 a 2009)	

			C9_1PaisAtividAnter	indivíduo		V00460	País onde exerceu - Atividade profissional anterior	(Lista de países)	
			C9_1EntidadeEmpregadora	indivíduo			Nome da entidade empregadora		
		01-01-2008	C9_1CAE_EntEmp	indivíduo		V00554	Classificação portuguesa das actividades económicas, revisão 3, da entidade empregadora		
			C9_1SetorAtividAnter	indivíduo			Setor de execução - Atividade profissional anterior	1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas; 5 - Ensino não superior	
			C9_1TipoProfAtividAnter	indivíduo		V02014	Ocupação Profissional - Atividade profissional	(Lista Classificação Internacional do Tipo de	

							anterior		Profissões ISCO-2008)	
			C9_1CarreiraAtividAnter	indivíduo			Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional anterior		(Lista de carreiras e categorias profissionais)	
			C9_1OutraCarreiraAtividAnter	indivíduo			Especificação de outra Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional anterior			
			C9_1DocenciaAtividAnter	indivíduo			Actividades de docência - Atividade profissional anterior		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%- 49%; 3 - Sim, 50%- 74%; 4 - Sim, 75%- 100%; 5 - Não	
			C9_1SitContratAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - Empregado - Atividade		1 - Empregado por conta de outrem; 2 - Empregado	

							profissional anterior		por conta própria	
			C9_1TipoContratAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - tipo de contrato - Atividade profissional anterior		1 - A termo; 2 - Permanente	
			C9_1CargaHorAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - carga horária - Atividade profissional anterior		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	
			C9_1HorasSemanaAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - Número de horas de trabalho semanal contratadas - Atividade profissional anterior			
			C9_1RazoesMudadoAtividAnter	indivíduo			Atividades profissionais anteriores: razões para ter mudado			

			D1Fora	indivíduo			Investigação por um período superior a 3 meses fora de Portugal		1 - Sim, entre Janeiro de 2003 e Dezembro de 2012; 2 - Sim, antes de Janeiro de 2003; 3 - Sim, em ambos os períodos acima indicados; 4 - Não	
			D2Pais	indivíduo		V00460	Países de residência entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		(Lista de países)	
			D2deMes	indivíduo			Mês em que foi residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		Lista dos meses (1 a 12)	
			D2deAno	indivíduo			Ano em que foi residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012		Lista dos anos (2000 a 2009)	

							(incluindo Portugal)			
			D2ateMes	indivíduo			Mês em que deixou de residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		Lista dos meses (1 a 12)	
			D2ateAno	indivíduo			Ano em que deixou de residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		Lista dos anos (2000 a 2009)	
			D2Motivo	indivíduo			Motivo entre 1/01/2000 e 31/12/2009		1 - Realização de doutoramento; 2 - Cessação de contrato de trabalho; 3 - Outros motivos profissionais ou econ�micos; 4 - Motivos acad�micos e/ou de investigação; 5 - Motivos	

									pessoais ou familiares; 6 - Motivos políticos ou outros	
			D3PermanenciaPT	indivíduo			Tempo de permanência em Portugal		1 - Tempo total de estadia (meses); 2 - Não	
			D4LigadoPaisOrigem	indivíduo			Se durante a sua mobilidade internacional continuou ligado ao seu país de origem		1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_1	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 1 - Mantém contato com as redes oficiais da diáspora (i.e. redes de cidadãos do seu país de origem a viver no estrangeiro)		1 - Sim; 2 - Não	

			D4_1_2	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 2 - Tem uma vasta rede de contatos informais constituída por amigos, conhecidos e colegas provenientes do seu país de origem		1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_3	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 3 - Está disponível para vários mecanismos de ligação (visitas, formação, parceria em projetos, tutoria e obtenção de financiamento)		1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_4	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 4 - Mantém		1 - Sim; 2 - Não	

							relações empresariais com o seu país de origem			
			D4_1_5	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 5 - Colabora com associações profissionais nacionais do seu país de origem		1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_6	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 6 - Colabora com colegas do seu país de origem na elaboração de projetos e publicação de artigos		1 - Sim; 2 - Não	
			D5_1	indivíduo			Desenvolver atividades de I&D com investigadores doutro país: 1 - A trabalhar		1 - Sim; 2 - Não	

							numa publicação conjunta com pessoas noutro país			
			D5_2	indivíduo			Desenvolver atividades de I&D com investigadores doutro país: 2 - Colaboração numa parceria de projeto de investigação doutro país		1 - Sim; 2 - Não	
			D5_3	indivíduo			Desenvolver atividades de I&D com investigadores doutro país: 3 - Está a utilizar tecnologia em rede ou virtual para a realização deste trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			D6Sair2014	indivíduo			Sair de Portugal até finais de 2014		1 - Sim, por mais de 1 ano; 2 - Sim, por menos de 1 ano;	

									3 - Não	
			D6_1Pais2014	indivíduo		V00460	País de destino até finais de 2014		(Lista de países)	
			D6_2_A	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: A - Cessação de pós-doutoramento ou de contrato de trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_B	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: B - Regresso ao país de origem		1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_C	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: C - Outros motivos profissionais ou económicos		1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_D	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: D - Motivos		1 - Sim; 2 - Não	

							académicos e/ou de investigação			
			D6_2_E	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: E - Motivos pessoais ou familiares		1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_F	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: F - Motivos políticos ou outros		1 - Sim; 2 - Não	
			E1InvAtividadePrinc	indivíduo			Exerceu atividades de investigação na sua atividade principal		1 - Sim; 2 - Não	
			E1InvAtividadeSecundaria	indivíduo			Exerceu atividades de investigação na sua atividade secundária		1 - Sim; 2 - Não; 3 - Não aplicável	
			E1InvOutrosTrabalhos	indivíduo			Exerceu atividades de investigação noutros trabalhos		1 - Sim; 2 - Não; 3 - Não	

							ou atividades		aplicável	
			E2PorcentagemID	indivíduo			% de tempo a realizar/ coordenar atividades de investigação			
			E2_1InstituicaoAtividadesI&D	indivíduo			Instituição onde realizou as atividades de I&D			
			E3_A	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: A - Desinteressa pela investigação		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_B	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: B - Inexistência de uma carreira de investigação estruturada		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_C	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: C - Condições de trabalho		1 - Sim; 2 - Não	

							desvantajosas			
			E3_D	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: D - Incerteza das perspectivas a longo prazo		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_E	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: E - Oportunidades de trabalho na investigação muito limitadas		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_F	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: F - Baixa remuneração		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_G	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: G - Pouco reconhecimento público da carreira de		1 - Sim; 2 - Não	

							investigação			
			E3_H	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: H - Outra razão para não realizar atividades de I&D		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_HOutra	indivíduo			Especificação da outra razão para não realizar atividades de I&D			
			E4InvestigacaoAnterior	indivíduo			Na carreira profissional realizou atividades de investigação anteriormente		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_A	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: A - Criatividade e inovação do trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_B	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D:		1 - Sim; 2 - Não	

							B - Oportunidades de progressão			
			E5_C	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: C - Grau de independência		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_D	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: D - Disponibilidade de outro emprego		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_E	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: E - Interesse pessoal pela actividade de investigação		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_F	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: F - Boa remuneração		1 - Sim; 2 - Não	

			E5_G	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: G - Segurança do trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_H	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: H - Contributo para a sociedade		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_I	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: I - Investigação corresponde às expectativas de carreiras		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_J	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: J - Benefícios		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_K	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: K - Condições de trabalho		1 - Sim; 2 - Não	

			E5_L	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: L - Outra		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_LOutra	indivíduo			Especificação da outra razão para realizar atividades de I&D			
			E6Inicio_Investigacao	indivíduo			Há quanto tempo realiza atividades de investigação: ano início		Lista dos anos (1940 a 2012)	
			E6Final_Investigacao	indivíduo			Há quanto tempo realiza atividades de investigação: ano fim		Lista dos anos (1940 a 2012)	
			E7TempoAteTrabRelacionado	indivíduo			Quanto tempo decorrido desde a conclusão do doutoramento até à obtenção de um trabalho relacionado com a sua carreira profissional		1 - Número de meses; 2 - Ainda não aceitei o meu primeiro trabalho relacionado com a carreira; 3 - Aceitei o meu primeiro trabalho relacionado	

									com a carreira antes ou durante o meu doutoramento	
			E8ArtigosRevistasNacionais	indivíduo			Quanto artigos em (co)autoria publicou ou foram aceites para publicação em revistas NACIONAIS com arbitragem científica entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E8ArtigosRevistasInternacionais	indivíduo			Quanto artigos em (co)autoria publicou ou foram aceites para publicação em revistas INTERNACIONAIS com arbitragem científica entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E9Livros	indivíduo			Quanto livros/monografias em (co)autoria publicou ou foram			

							aceites para publicação entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E9CapitulosLivro	indivíduo			Quantos capítulos de livro em (co)autoria publicou ou foram aceites para publicação entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E10PatentesSubmetidas	indivíduo			Quantos pedidos de patentes, dos quais consta o seu nome como inventor(a), foram submetidos entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E10PatentesConcedidas	indivíduo			Quantos pedidos de patentes, dos quais consta o seu nome como inventor(a), foram concedidos entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			

			E11TotalPatentes	indivíduo			Do total das suas patentes, quantas resultaram em produtos ou processos comercializados ou quantas foram licenciadas entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E12CriouEmpresa	indivíduo			Criou alguma empresa entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012		1 - Sim; 2 - Não	
			E12NomeEmpresa	indivíduo			Designação da empresa			
			E12NIPCEmpresa	indivíduo			NIPC da empresa			
			E13TempoRespostaQuest				Estimação do tempo que demorou a completar o questionário			
	17	01-01-2005	Nome	-		-	-	-	texto	Não aplicável

	19	01-01-2005	Sexo	indivíduo		-	Sexo	2	-	-
	20	01-01-2005	Data de nascimento	indivíduo		-	-	-	dd/mm/aaaa	-
	475	01-01-2005	Naturalidade (País) do indivíduo	indivíduo		V00460	Naturalidade	1	-	Não aplicável
			A5ESTAT	indivíduo		-	Tipo de residência em Portugal		1 - Cidadão por nascimento; 2 - Cidadão por naturalização; 3 - Vive em PT + 1 ano; 4 - Vive em PT - 1 ano; 5 - Refugiado	
	1693	24-01-2006	A6 - Estado civil do indivíduo	indivíduo		V00263	Estado Civil	2	-	-
			A7DepCargo	indivíduo		-	Dependentes a cargo		1 - Sim; 2 - Não	

	360	01-01-2005	A8 - Morada	indivíduo		-	Morada	-	-	-
	416	01-01-2005	A8 - Código postal	indivíduo		V00083	Código Postal	1	-	-
	415	01-01-2005	A8 - Localidade postal	indivíduo		-	Localidade postal	-	-	-
	4686	01-01-2005	A8 - Local de residência (País)	indivíduo		V00460	Local de residência	1	-	-
			A8EmailPri	indivíduo			E-mail Principal			
			A8EmailAlt	indivíduo			E-mail Secundário			
			A8Tlm	indivíduo			Telemóvel			

			A8Telef	indivíduo			Telefone			
	473	01-01-2005	A9 - Local de residência (Sim/ Não)	indivíduo		V01673	Local de residência (Sim/ Não)	1	-	-
			B1PAIS	indivíduo		V00460	País do doutoramento	1		
			B1UNIV	indivíduo			Universidade que conferiu o doutoramento		(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras)	
			B2DOM	indivíduo		V01154	Domínio científico do doutoramento			
			B2DOMQual	indivíduo			Especificação de outro domínio científico do doutoramento		Texto livre	

			B3MESInicDt	indivíduo			Mês em que iniciou o doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B3ANONicDt	indivíduo			Ano em que iniciou o doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2012)	
			B4MESGR	indivíduo			Mês em que lhe foi conferido o grau em Portugal		Lista dos meses (1 a 12)	
			B4ANOGGR	indivíduo			Ano em que lhe foi conferido o grau em Portugal		Lista dos anos (1958 a 2012)	
			B5TpTrab	indivíduo			Tempo despendido (em meses) em trabalhos relevantes para o doutoramento			
			B6FontePrinc	indivíduo			Fonte de financiamento principal do doutoramento		1 - Bolsa; 2 - Docência universitária; 3 - Docência politécnico; 4 - Projecto de Investigação; 5 - Outra	

									actividade excluindo docência e/ou investigação; 6 - Financiamento ou subsídio da entidade empregadora; 7 - Empréstimo bancário; 8 - Poupanças pessoais ou financiamento familiar; 9 - Outra	
			B6_1Instbolsa	indivíduo			Instituição responsável pelo pagamento da bolsa			
			B6_2Paisbolsa	indivíduo		V00460	País responsável pelo pagamento da bolsa		(Lista Países)	
			B7Atributos	indivíduo			Classificação dos conhecimentos, atributos e comportamentos no momento do terminus do		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

							doutoramento			
			B8GR	indivíduo			Graus académicos anteriores ao doutoramento		1 - Bacharelato; 2 - Licenciatura; 3 - Mestrado	
			B8GRINST	indivíduo			Instituição de Ensino Superior onde obteve o grau		(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras)	
			B8ANOini	indivíduo			Ano de frequência - início		Lista dos anos (1936 a 2012)	
			B8ANOfim	indivíduo			Ano de frequência - fim		Lista dos anos (1936 a 2012)	
			B8GRPaís	indivíduo			País de obtenção do grau		(Lista Países)	

	4951	26-08-2008	B8 - Área de educação e formação (actividade de educação formal)	indivíduo		V00128	Área de educação e formação (actividade de educação formal)	3	(Lista de áreas de estudo)	-
			B9PosDoc	indivíduo			Se fez um Pós-Doutoramento		1 - Sim, estava a realizar a 31/12/2012; 2 - Sim, antes de 31/12/2012; 3 - Sim, estava a realizar a 31/12/2012 e realizei outro antes de 31/12/2012; 4 - Não	
			B9_1Pais	indivíduo			País do Pós-Doutoramento		(Lista Países)	
			B9_1Inst	indivíduo			Instituição do Pós-Doutoramento		(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras), com a possibilidade de escolher a	

									opção "Outra"	
			B9_2MesInic	indivíduo			Mês de início do Pós-Doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B9_2AnoInic	indivíduo			Ano de início do Pós-Doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2009)	
			B9_3MesFim	indivíduo			Mês de Fim do Pós-Doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B9_3AnoFim	indivíduo			Ano de Fim do Pós-Doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2009)	
			B9_4Dur	indivíduo			Duração do Pós-doutoramento			
			B10DOM	indivíduo		V01154	Domínio científico do pós-doutoramento		(lista de domínios científicos)	

			B10DOMQual	indivíduo			Especificação de outro domínio científico do pós-doutoramento			
			B11RazaoPosDoc_1	indivíduo			Razão 1 - Formação adicional na área científica do doutoramento		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_2	indivíduo			Razão 2 - Formação numa área científica diferente da do doutoramento		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_3	indivíduo			Razão 3 - Realizar investigação de forma independente		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_4	indivíduo			Razão 4 - Para trabalhar com uma pessoa específica ou num local específico		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_5	indivíduo			Razão 5 - Realizar e apoiar atividades de ensino		1 - Sim; 2 - Não	

			B11RazaoPosDoc_6	indivíduo			Razão 6 - Não havia outro emprego disponível		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_7	indivíduo			Razão 7 - O pós-doutoramento é geralmente expectável para uma carreira nesta área		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_8	indivíduo			Razão 8 - Outra		2 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_8_Qual	indivíduo			Razão 8 - Outra. Qual?		Texto	
			B12InstPosDoc_1	indivíduo			Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT)			
			B12InstPosDoc_2	indivíduo			Outra instituição. Qual?		Texto	

			B13ValorPosDoc	indivíduo			Qual o valor financiado pela instituição (em euros)			
			B14SetorPosDoc	indivíduo			Qual o setor da atividade de Pós-Doc		1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas	
		01-01-2011	B14OcupacaoPosDoc	indivíduo		V02014	Classificação portuguesa das profissões, 2010			
			B14DocenciaPosDoc	indivíduo			Se a atividade de pós-doc inclui docência		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%-49%; 3 - Sim, 50%-74%; 4 - Sim, 75%-100%; 5 - Não	
			B14CargaHorariaPosDoc	indivíduo			Carga horária da atividade de pós-doc		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	

			B14HorasPosDoc	indivíduo			Número de horas de trabalho semanal contratadas			
			B15RelacPosDoc	indivíduo			Atividade de pós-doc relacionada com o doutoramento		1 - Totalmente relacionada; 2 - Parcialmente relacionada; 3 - Nada relacionada	
			B16_1	indivíduo			1. Metodologia - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_2	indivíduo			2. Inovação - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_3	indivíduo			3. Análise crítica - Conhecimentos, atributos e		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável;	

							comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_4	indivíduo			4. Entusiasmo - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_5	indivíduo			5. Gestão de carreira - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_6	indivíduo			6. Contexto laboral - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

			B16_7	indivíduo			7. Resolução de problemas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_8	indivíduo			8. Eficácia de comunicação - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_9	indivíduo			9. Criatividade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_10	indivíduo			10. Flexibilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

							pós-doc			
			B16_11	indivíduo			11. Responsabilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_12	indivíduo			12. Redes - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_13	indivíduo			13. Conhecimento do assunto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

			B16_14	indivíduo			14. Gestão de projeto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_15	indivíduo			15. Trabalho de equipa - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_16	indivíduo			16. Liderança - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de pós-doc		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B16_17	indivíduo			17. Línguas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade de		1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	

							pós-doc			
			B17_1	indivíduo			1. Salário - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_2	indivíduo			2. Benefícios sociais - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_3	indivíduo			3. Segurança do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_4	indivíduo			4. Localização do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	

			B17_5	indivíduo			5. Condições de trabalho - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_6	indivíduo			6. Oportunidades para progredir - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_7	indivíduo			7. Desafio intelectual - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_8	indivíduo			8. Nível de responsabilidade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_9	indivíduo			9. Grau de autonomia - Grau de satisfação quanto ao		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito;	

							seguinte fator		4 - Muito satisfeito	
			B17_10	indivíduo			10. Contributo para a sociedade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_11	indivíduo			11. Estatuto social - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			B17_12	indivíduo			12. Nível geral de satisfação - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C1SitProf	indivíduo			Situação profissional em 31/12/2012		1 - Empregado; 2 - Desempregado; 3 - Inativo	

			C2Rendimento	indivíduo			Rendimento bruto em 2012			
			C3ANOinicioAtividPrinc	indivíduo			Ano de início da atividade profissional principal		Lista de anos (1958 a 2012)	
	9620	02-09-2011	C3 - Local de trabalho (País) do indivíduo	indivíduo		V00460	Local de trabalho (País)	1	(Lista de países)	
			C3EntidadeEmpregadora	indivíduo			Nome da entidade empregadora			
		01-01-2008	C3CAE_EntEmp	indivíduo		V00554	Classificação portuguesa das actividades económicas, revisão 3, da entidade empregadora			
			C3SetorAtividPrinc	indivíduo			Setor de execução da atividade profissional principal		1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas;	

									5 - Ensino não superior	
	11520	21-12-2012	C3- Profissão do Indivíduo	indivíduo		V02014	Ocupação Profissional - Atividade profissional principal	2		
			C3CarreiraAtividPrinc	indivíduo			Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional principal		(Lista de carreiras e categorias profissionais)	
			C3CarreiraOutraAtividPrinc	indivíduo			Especificação de outra Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional principal			
			C3DocenciaAtividPrinc	indivíduo			Atividades de docência - Atividade profissional principal		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%-49%; 3 - Sim, 50%-74%; 4 - Sim, 75%-	

									100%; 5 - Não	
			C3SitContAtividPrinc	indivíduo			Situação contratual da atividade profissional principal		1 - Empregado por conta de outrem; 2 - Empregado por conta própria	
			C3TipoContratAtividPrinc	indivíduo			Situação contratual - tipo de contrato - Atividade profissional principal		1 - A termo; 2 - Permanente	
			C3CargaHorAtividPrinc	indivíduo			Situação contratual - carga horária - Atividade profissional principal		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	
	469	01-01-2005	C3 - Duração semanal habitual de trabalho (h) do indivíduo	indivíduo			Duração semanal habitual de trabalho (h)			

			C4RelacAtividPrinc	indivíduo			Atividade profissional relacionada com o doutoramento		1 - Totalmente relacionada; 2 - Parcialmente relacionada; 3 - Nada relacionada	
			C5_1	indivíduo			1. Metodologia - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_2	indivíduo			2. Inovação - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	

			C5_3	indivíduo			3. Análise crítica - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_4	indivíduo			4. Entusiasmo - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_5	indivíduo			5. Gestão de carreira - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	

			C5_6	indivíduo			6. Contexto laboral - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_7	indivíduo			7. Resolução de problemas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_8	indivíduo			8. Eficácia de comunicação - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	

			C5_9	indivíduo			9. Criatividade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_10	indivíduo			10. Flexibilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_11	indivíduo			11. Responsabilidade - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	

			C5_12	indivíduo			12. Redes - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_13	indivíduo			13. Conhecimento do assunto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_14	indivíduo			14. Gestão de projeto - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	

			C5_15	indivíduo			15. Trabalho de equipa - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_16	indivíduo			16. Liderança - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	
			C5_17	indivíduo			17. Línguas - Conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal		1 - Nada importante; 2 - Pouco importante; 3 - Razoavelmente importante; 4 - Importante; 5 - Muito importante	

			C6_1	indivíduo			1. Salário - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_2	indivíduo			2. Benefícios sociais - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_3	indivíduo			3. Segurança do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_4	indivíduo			4. Localização do emprego - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_5	indivíduo			5. Condições de trabalho - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito;	

									4 - Muito satisfeito	
			C6_6	indivíduo			6. Oportunidades para progredir - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_7	indivíduo			7. Desafio intelectual - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_8	indivíduo			8. Nível de responsabilidade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_9	indivíduo			9. Grau de autonomia - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	

			C6_10	indivíduo			10. Contributo para a sociedade - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_11	indivíduo			11. Estatuto social - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C6_12	indivíduo			12. Nível geral de satisfação - Grau de satisfação quanto ao seguinte fator		1 - Muito insatisfeito; 2 - Insatisfeito; 3 - Satisfeito; 4 - Muito satisfeito	
			C7AtividSecund	indivíduo			Atividade profissional secundária a 31 Dezembro de 2012		1 - Sim; 2 - Não	
			C7_1ANOInicioAtividSecund	indivíduo			Ano de início - Atividade profissional secundária		Lista de anos (1958 a 2012)	

			C7_1PaisAtividSecund	indivíduo		V00460	País onde exerceu - Atividade profissional secundária	(Lista de países)	
			C7_1EntidadeEmpregadora	indivíduo			Nome da entidade empregadora		
		01-01-2008	C7_1CAE_EntEmp	indivíduo		V00554	Classificação portuguesa das actividades económicas, revisão 3, da entidade empregadora		
			C7_1SetorAtividSecund	indivíduo			Setor de execução - Atividade profissional secundária	1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas; 5 - Ensino não superior	
			C7_1TipoProfAtividSecund	indivíduo		V02014	Ocupação Profissional - Atividade profissional	(Lista Classificação Internacional do Tipo de	

							secundária		Profissões ISCO-2008)	
			C7_1CarreiraAtividSecund	indivíduo			Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional secundária		(Lista de carreiras e categorias profissionais)	
			C7_1OutraCarreiraAtividSecund	indivíduo			Especificação de outra Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional secundária			
			C7_1DocenciaAtividSecund	indivíduo			Atividades de docência - Atividade profissional secundária		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%- 49%; 3 - Sim, 50%- 74%; 4 - Sim, 75%- 100%; 5 - Não	

			C7_1SitContratAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - Empregado - Atividade profissional secundária		1 - Empregado por conta de outrem; 2 - Empregado por conta própria	
			C7_1TipoContratAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - tipo de contrato - Atividade profissional secundária		1 - A termo; 2 - Permanente	
			C7_1CargaHorAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - carga horária - Atividade profissional secundária		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	
			C7_1HorasSemanaAtividSecund	indivíduo			Situação contratual - Número de horas de trabalho semanal contratadas - Atividade profissional secundária			

			C8_1	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 1 - Estava bem preparado para o primeiro emprego após o doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_2	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 2 - O doutoramento permitiu-me progredir nas minhas aspirações de carreira		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_3	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 3 - O doutoramento deu-me acesso a oportunidades de emprego imediatas ou de curto prazo na carreira escolhida		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	

			C8_4	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 4 - Não ficou claro quais as oportunidades de carreira que poderia aspirar depois da obtenção do doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_5	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 5 - O doutoramento permitiu-me fazer a diferença no local de trabalho		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_6	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 6 - Se pudesse começar tudo de novo, não faria um doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	

			C8_7	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 7 - O doutoramento permitiu-me ser inovador no local de trabalho		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_8	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 8 - A transição para o primeiro emprego após a obtenção do doutoramento foi difícil		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_9	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 9 - Ter doutoramento foi importante para o meu atual empregador		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	

			C8_10	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 10 - Ainda estou a utilizar os conhecimentos ou métodos do doutoramento		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
			C8_11	indivíduo			Concordância com a seguinte afirmação: 11 - Ter um doutoramento não fez diferença para a minha carreira		1 - Discordo totalmente; 2 - Discordo; 3 - Não concordo nem discordo; 4 - Concordo; 5 - Concordo totalmente	
	70	01-01-2005	C9 - Experiência anterior de trabalho	indivíduo		V00504	Atividade profissional anterior a 31 de Dezembro de 2012	2		
			C9_1ANOInicioAtividAnter	indivíduo			Ano de início - Atividade profissional anterior		Lista de anos (1958 a 2009)	

			C9_1PaisAtividAnter	indivíduo		V00460	País onde exerceu - Atividade profissional anterior	(Lista de países)	
			C9_1EntidadeEmpregadora	indivíduo			Nome da entidade empregadora		
		01-01-2008	C9_1CAE_EntEmp	indivíduo		V00554	Classificação portuguesa das actividades económicas, revisão 3, da entidade empregadora		
			C9_1SetorAtividAnter	indivíduo			Setor de execução - Atividade profissional anterior	1- Estado; 2 - Ensino Superior; 3 - Instituições Privadas sem Fins Lucrativos; 4 - Empresas; 5 - Ensino não superior	
			C9_1TipoProfAtividAnter	indivíduo		V02014	Ocupação Profissional - Atividade profissional	(Lista Classificação Internacional do Tipo de	

							anterior		Profissões ISCO-2008)	
			C9_1CarreiraAtividAnter	indivíduo			Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional anterior		(Lista de carreiras e categorias profissionais)	
			C9_1OutraCarreiraAtividAnter	indivíduo			Especificação de outra Carreira /Categoria Profissional - Atividade profissional anterior			
			C9_1DocenciaAtividAnter	indivíduo			Actividades de docência - Atividade profissional anterior		1 - Sim, menos que 25%; 2 - Sim, 25%- 49%; 3 - Sim, 50%- 74%; 4 - Sim, 75%- 100%; 5 - Não	
			C9_1SitContratAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - Empregado - Atividade		1 - Empregado por conta de outrem; 2 - Empregado	

							profissional anterior		por conta própria	
			C9_1TipoContratAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - tipo de contrato - Atividade profissional anterior		1 - A termo; 2 - Permanente	
			C9_1CargaHorAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - carga horária - Atividade profissional anterior		1 - Tempo parcial; 2 - Tempo completo	
			C9_1HorasSemanaAtividAnter	indivíduo			Situação contratual - Número de horas de trabalho semanal contratadas - Atividade profissional anterior			
			C9_1RazoesMudadoAtividAnter	indivíduo			Atividades profissionais anteriores: razões para ter mudado			

			D1Fora	indivíduo			Investigação por um período superior a 3 meses fora de Portugal		1 - Sim, entre Janeiro de 2003 e Dezembro de 2012; 2 - Sim, antes de Janeiro de 2003; 3 - Sim, em ambos os períodos acima indicados; 4 - Não	
			D2Pais	indivíduo		V00460	Países de residência entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		(Lista de países)	
			D2deMes	indivíduo			Mês em que foi residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		Lista dos meses (1 a 12)	
			D2deAno	indivíduo			Ano em que foi residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012		Lista dos anos (2000 a 2009)	

							(incluindo Portugal)			
			D2ateMes	indivíduo			Mês em que deixou de residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		Lista dos meses (1 a 12)	
			D2ateAno	indivíduo			Ano em que deixou de residir entre 1/01/2003 e 31/12/2012 (incluindo Portugal)		Lista dos anos (2000 a 2009)	
			D2Motivo	indivíduo			Motivo entre 1/01/2000 e 31/12/2009		1 - Realização de doutoramento; 2 - Cessação de contrato de trabalho; 3 - Outros motivos profissionais ou econ�micos; 4 - Motivos acad�micos e/ou de investigação; 5 - Motivos pessoais ou	

								familiares; 6 - Motivos políticos ou outros	
			D3PermanenciaPT	indivíduo			Tempo de permanência em Portugal	1 - Tempo total de estadia (meses); 2 - Não	
			D4LigadoPaisOrigem	indivíduo			Se durante a sua mobilidade internacional continuou ligado ao seu país de origem	1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_1	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 1 - Mantém contato com as redes oficiais da diáspora (i.e. redes de cidadãos do seu país de origem a viver no estrangeiro)	1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_2	indivíduo			Tipo de relação que manteve com	1 - Sim;	

							o seu país de origem: 2 - Tem uma vasta rede de contatos informais constituída por amigos, conhecidos e colegas provenientes do seu país de origem		2 - Não	
			D4_1_3	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 3 - Está disponível para vários mecanismos de ligação (visitas, formação, parceria em projetos, tutoria e obtenção de financiamento)		1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_4	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 4 - Mantém relações empresariais com		1 - Sim; 2 - Não	

							o seu país de origem			
			D4_1_5	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 5 - Colabora com associações profissionais nacionais do seu país de origem		1 - Sim; 2 - Não	
			D4_1_6	indivíduo			Tipo de relação que manteve com o seu país de origem: 6 - Colabora com colegas do seu país de origem na elaboração de projetos e publicação de artigos		1 - Sim; 2 - Não	
			D5_1	indivíduo			Desenvolver atividades de I&D com investigadores doutro país: 1 - A trabalhar numa publicação conjunta com		1 - Sim; 2 - Não	

							peçoas noutro país			
			D5_2	indivíduo			Desenvolver atividades de I&D com investigadores doutro país: 2 - Colaboração numa parceria de projeto de investigação doutro país		1 - Sim; 2 - Não	
			D5_3	indivíduo			Desenvolver atividades de I&D com investigadores doutro país: 3 - Está a utilizar tecnologia em rede ou virtual para a realização deste trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			D6Sair2014	indivíduo			Sair de Portugal até finais de 2014		1 - Sim, por mais de 1 ano; 2 - Sim, por menos de 1 ano; 3 - Não	

			D6_1Pais2014	indivíduo		V00460	País de destino até finais de 2014	(Lista de países)	
			D6_2_A	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: A - Cessação de pós-doutoramento ou de contrato de trabalho	1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_B	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: B - Regresso ao país de origem	1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_C	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: C - Outros motivos profissionais ou econ�micos	1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_D	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: D - Motivos acad�micos e/ou de investigação	1 - Sim; 2 - Não	
			D6_2_E	indivíduo			Razões para sair	1 - Sim; 2 -	

							de Portugal em 2014: E - Motivos pessoais ou familiares		Não	
			D6_2_F	indivíduo			Razões para sair de Portugal em 2014: F - Motivos políticos ou outros		1 - Sim; 2 - Não	
			E1InvAtividadePrinc	indivíduo			Exerceu atividades de investigação na sua atividade principal		1 - Sim; 2 - Não	
			E1InvAtividadeSecundaria	indivíduo			Exerceu atividades de investigação na sua atividade secundária		1 - Sim; 2 - Não; 3 - Não aplicável	
			E1InvOutrosTrabalhos	indivíduo			Exerceu atividades de investigação noutros trabalhos ou atividades		1 - Sim; 2 - Não; 3 - Não aplicável	
			E2PorcentagemID	indivíduo			% de tempo a realizar / coordenar			

							atividades de investigação			
			E2_1InstituicaoAtividadesI&D	indivíduo			Instituição onde realizou as atividades de I&D			
			E3_A	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: A - Desinteressa pela investigação		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_B	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: B - Inexistência de uma carreira de investigação estruturada		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_C	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: C - Condições de trabalho desvantajosas		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_D	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: D - Incerteza das perspectivas a		1 - Sim; 2 - Não	

							longo prazo			
			E3_E	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: E - Oportunidades de trabalho na investigação muito limitadas		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_F	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: F - Baixa remuneração		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_G	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: G - Pouco reconhecimento público da carreira de investigação		1 - Sim; 2 - Não	
			E3_H	indivíduo			Razão para não realizar atividades de I&D: H - Outra razão para não realizar atividades de I&D		1 - Sim; 2 - Não	

			E3_HOutra	indivíduo			Especificação da outra razão para não realizar atividades de I&D			
			E4InvestigacaoAnterior	indivíduo			Na carreira profissional realizou atividades de investigação anteriormente		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_A	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: A - Criatividade e inovação do trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_B	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: B - Oportunidades de progressão		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_C	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: C - Grau de independência		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_D	indivíduo			Razão para		1 - Sim; 2 -	

							realizar atividades de I&D: D - Disponibilidade de outro emprego		Não	
			E5_E	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: E - Interesse pessoal pela actividade de investigação		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_F	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: F - Boa remuneração		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_G	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: G - Segurança do trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_H	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: H - Contributo para a sociedade		1 - Sim; 2 - Não	

			E5_I	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: I - Investigação corresponde às expectativas de carreiras		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_J	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: J - Benefícios		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_K	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: K - Condições de trabalho		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_L	indivíduo			Razão para realizar atividades de I&D: L - Outra		1 - Sim; 2 - Não	
			E5_LOutra	indivíduo			Especificação da outra razão para realizar atividades de I&D			
			E6Inicio_Investigacao	indivíduo			Há quanto tempo realiza atividades de investigação:		Lista dos anos (1940 a 2012)	

							ano início			
			E6Final_Investigacao	indivíduo			Há quanto tempo realiza atividades de investigação: ano fim		Lista dos anos (1940 a 2012)	
			E7TempoAteTrabRelacionado	indivíduo			Quanto tempo decorrido desde a conclusão do doutoramento até à obtenção de um trabalho relacionado com a sua carreira profissional		1 - Número de meses; 2 - Ainda não aceitei o meu primeiro trabalho relacionado com a carreira; 3 - Aceitei o meu primeiro trabalho relacionado com a carreira antes ou durante o meu doutoramento	
			E8ArtigosRevistasNacionais	indivíduo			Quantos artigos em (co)autoria publicou ou foram aceites para publicação em revistas NACIONAIS com arbitragem			

							científica entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E8ArtigosRevistasInternacionais	indivíduo			Quantos artigos em (co)autoria publicou ou foram aceites para publicação em revistas INTERNACIONAIS com arbitragem científica entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E9Livros	indivíduo			Quantos livros/monografias em (co)autoria publicou ou foram aceites para publicação entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E9CapitulosLivro	indivíduo			Quantos capítulos de livro em (co)autoria publicou ou foram aceites para publicação entre janeiro de 2010 e			

							dezembro de 2012			
			E10PatentesSubmetidas	indivíduo			Quantos pedidos de patentes, dos quais consta o seu nome como inventor(a), foram submetidos entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E10PatentesConcedidas	indivíduo			Quantos pedidos de patentes, dos quais consta o seu nome como inventor(a), foram concedidos entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			
			E11TotalPatentes	indivíduo			Do total das suas patentes, quantas resultaram em produtos ou processos comercializados ou quantas foram licenciadas entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012			

			E12CriouEmpresa	indivíduo			Criou alguma empresa entre janeiro de 2010 e dezembro de 2012		1 - Sim; 2 - Não	
			E12NomeEmpresa	indivíduo			Designação da empresa			
			E12NIPCEmpresa	indivíduo			NIPC da empresa			
			E13TempoRespostaQuest				Estimação do tempo que demorou a completar o questionário			
	17	01-01-2005	Nome	-		-	-	-	texto	Não aplicável
	19	01-01-2005	Sexo	indivíduo		-	Sexo	2	-	-
	20	01-01-2005	Data de nascimento	indivíduo		-	-	-	dd/mm/aaaa	-
	475	01-01-2005	Naturalidade (País) do indivíduo	indivíduo		V00460	Naturalidade	1	-	Não aplicável
			A5ESTAT	indivíduo		-	Tipo de residência em Portugal		1 - Cidadão por nascimento; 2 - Cidadão por naturalização; 3 - Vive em PT	

									+ 1 ano; 4 - Vive em PT - 1 ano; 5 - Refugiado	
	1693	24-01-2006	A6 - Estado civil do indivíduo	indivíduo		V00263	Estado Civil	2	-	-
			A7DepCargo	indivíduo		-	Dependentes a cargo		1 - Sim; 2 - Não	
	360	01-01-2005	A8 - Morada	indivíduo		-	Morada	-	-	-
	416	01-01-2005	A8 - Código postal	indivíduo		V00083	Código Postal	1	-	-
	415	01-01-2005	A8 - Localidade postal	indivíduo		-	Localidade postal	-	-	-
	4686	01-01-2005	A8 - Local de residência (País)	indivíduo		V00460	Local de residência	1	-	-
			A8EmailPri	indivíduo			E-mail Principal			
			A8EmailAlt	indivíduo			E-mail Secundário			
			A8Tlm	indivíduo			Telemóvel			
			A8Telef	indivíduo			Telefone			
	473	01-01-2005	A9 - Local de residência (Sim/ Não)	indivíduo		V01673	Local de residência (Sim/	1	-	-

							Não)			
			B1PAIS	indivíduo		V00460	País do doutoramento	1		
			B1UNIV	indivíduo			Universidade que conferiu o doutoramento		(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras)	
			B2DOM	indivíduo		V01154	Domínio científico do doutoramento			
			B2DOMQual	indivíduo			Especificação de outro domínio científico do doutoramento		Texto livre	
			B3MESInicDt	indivíduo			Mês em que iniciou o doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B3ANOLnicDt	indivíduo			Ano em que iniciou o doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2012)	
			B4MESGR	indivíduo			Mês em que lhe foi conferido o grau em Portugal		Lista dos meses (1 a 12)	

			B4ANOG	indivíduo			Ano em que lhe foi conferido o grau em Portugal		Lista dos anos (1958 a 2012)	
			B5TpTrab	indivíduo			Tempo despendido (em meses) em trabalhos relevantes para o doutoramento			
			B6FontePrinc	indivíduo			Fonte de financiamento principal do doutoramento		1 - Bolsa; 2 - Docência universitária; 3 - Docência politécnico; 4 - Projecto de Investigação; 5 - Outra actividade excluindo docência e/ou investigação; 6 - Financiamento ou subsídio da entidade empregadora; 7 - Empréstimo bancário; 8 - Poupanças pessoais ou financiamento	

								familiar; 9 - Outra	
			B6_1Instbolsa	indivíduo			Instituição responsável pelo pagamento da bolsa		
			B6_2Paisbolsa	indivíduo		V00460	País responsável pelo pagamento da bolsa	(Lista Países)	
			B7Atributos	indivíduo			Classificação dos conhecimentos, atributos e comportamentos no momento do terminus do doutoramento	1 - Muito mau; 2 - Mau; 3 - Razoável; 4 - Bom; 5 - Muito bom	
			B8GR	indivíduo			Graus académicos anteriores ao doutoramento	1 - Bacharelato; 2 - Licenciatura; 3 - Mestrado	
			B8GRINST	indivíduo			Instituição de Ensino Superior onde obteve o grau	(Lista das universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras)	

			B8ANOini	indivíduo			Ano de frequência - início		Lista dos anos (1936 a 2012)	
			B8ANOfim	indivíduo			Ano de frequência - fim		Lista dos anos (1936 a 2012)	
			B8GRPaís	indivíduo			País de obtenção do grau		(Lista Países)	
	4951	26-08-2008	B8 - Área de educação e formação (actividade de educação formal)	indivíduo		V00128	Área de educação e formação (actividade de educação formal)	3	(Lista de áreas de estudo)	-
			B9PosDoc	indivíduo			Se fez um Pós- Doutoramento		1 - Sim, estava a realizar a 31/12/2012; 2 - Sim, antes de 31/12/2012; 3 - Sim, estava a realizar a 31/12/2012 e realizei outro antes de 31/12/2012; 4 - Não	
			B9_1País	indivíduo			País do Pós- Doutoramento		(Lista Países)	
			B9_1Inst	indivíduo			Instituição do Pós-		(Lista das	

							Doutoramento		universidades portuguesas) ou (lista das universidades estrangeiras), com a possibilidade de escolher a opção "Outra"	
			B9_2MesInic	indivíduo			Mês de início do Pós-Doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B9_2AnoInic	indivíduo			Ano de início do Pós-Doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2009)	
			B9_3MesFim	indivíduo			Mês de Fim do Pós-Doutoramento		Lista dos meses (1 a 12)	
			B9_3AnoFim	indivíduo			Ano de Fim do Pós-Doutoramento		Lista dos anos (1958 a 2009)	
			B9_4Dur	indivíduo			Duração do Pós-doutoramento			
			B10DOM	indivíduo		V01154	Domínio científico do pós-doutoramento		(lista de domínios científicos)	
			B10DOMQual	indivíduo			Especificação de outro domínio científico do pós-			

							doutoramento			
			B11RazaoPosDoc_1	indivíduo			Razão 1 - Formação adicional na área científica do doutoramento		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_2	indivíduo			Razão 2 - Formação numa área científica diferente da do doutoramento		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_3	indivíduo			Razão 3 - Realizar investigação de forma independente		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_4	indivíduo			Razão 4 - Para trabalhar com uma pessoa específica ou num local específico		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_5	indivíduo			Razão 5 - Realizar e apoiar atividades de ensino		1 - Sim; 2 - Não	
			B11RazaoPosDoc_6	indivíduo			Razão 6 - Não havia outro		1 - Sim; 2 - Não	

							emprego disponível			
			B11RazaoPosDoc_7	indivíduo			Razão 7 - O pós-doutoramento é geralmente expectável para uma carreira nesta área		1 - Sim; 2 - Não	

5. Variáveis obtidas através de recolha administrativa

Não aplicável

Fonte (dos dados)	Designação da variável (na origem)	Unidade estatística	Unidade de medida	Informação complementar

VII-Variáveis Derivadas

Não aplicável

Código da variável	Data início de vigência	Designação da Variável	Unidade Estatística	Conceito associado	Domínio de valores da variável					Fórmula
				Código e data início de vigência	Código da versão	Designação da versão	Nível da versão	Intervalo de valores	Unidade de medida	

VIII-Indicadores a disponibilizar

VIII.1 – Indicadores estatísticos disponibilizados no Portal de Estatísticas Oficiais do INE

Indicador		Variável medida			Dimensões de análise					
					código	data início vigência	designação	Classificação/ versão associada		
		código	data início vigência	designação				código	designação	nível
	Doutorados por género e grupo etário			Doutorados por género e grupo etário						
	Doutorados por país de nascimento, nacionalidade e estatuto residencial			Doutorados por país de nascimento, nacionalidade e estatuto residencial						
	Doutorados por nacionalidade e estatuto residencial			Doutorados por nacionalidade e estatuto residencial						
	Doutorados por género e país de nacionalidade			Doutorados por género e país de nacionalidade						
	Doutorados por nacionalidade/estatuto residencial e grupo etário			Doutorados por nacionalidade/estatuto residencial e grupo etário						

	Doutorados por nacionalidade e domínio científico do doutoramento			Doutorados por nacionalidade e domínio científico do doutoramento						
	Doutorados por género e país de nascimento			Doutorados por género e país de nascimento						
	Doutorados por país de nascimento/estatuto residencial e grupo etário			Doutorados por país de nascimento/estatuto residencial e grupo etário						
	Doutorados por país de nascimento e domínio científico do doutoramento			Doutorados por país de nascimento e domínio científico do doutoramento						
	Doutorados por nacionalidade/estatuto residencial e país do doutoramento			Doutorados por nacionalidade/estatuto residencial e país do doutoramento						
	Doutorados por local de nascimento/estatuto residencial e país do doutoramento			Doutorados por local de nascimento/estatuto residencial e país do doutoramento						
	Doutorados por país do doutoramento e grau académico anterior			Doutorados por país do doutoramento e grau académico anterior						
	Recém doutorados: idade de obtenção do grau e tempo para o completar, por domínio científico			Recém doutorados: idade de obtenção do grau e tempo para o completar, por domínio científico						
	Doutorados por fonte de financiamento do doutoramento e domínio científico			Doutorados por fonte de financiamento do doutoramento e domínio científico						

	Perceção dos doutorados quanto aos conhecimentos, atributos e comportamentos no momento em terminam o doutoramento			Perceção dos doutorados quanto aos conhecimentos, atributos e comportamentos no momento em terminam o doutoramento						
	Doutorados por situação profissional e ano de obtenção do grau de doutor			Doutorados por situação profissional e ano de obtenção do grau de doutor						
	Doutorados por situação profissional e domínio científico do doutoramento			Doutorados por situação profissional e domínio científico do doutoramento						
	Doutorados por situação profissional e grupo etário			Doutorados por situação profissional e grupo etário						
	Doutorados por situação profissional e nacionalidade/estatuto residencial			Doutorados por situação profissional e nacionalidade/estatuto residencial						
	Recém doutorados por fonte de financiamento do doutoramento e situação profissional			Recém doutorados por fonte de financiamento do doutoramento e situação profissional						
	Doutorados por ocupação profissional e grande área científica do doutoramento			Doutorados por ocupação profissional e grande área científica do doutoramento						
	Doutorados por setor da atividade profissional, grande área científica do doutoramento e género			Doutorados por setor da atividade profissional, grande área científica do doutoramento e género						
	Mediana do rendimento anual bruto dos doutorados (moeda nacional - €)			Mediana do rendimento anual bruto dos doutorados (moeda nacional - €)						

	Média do rendimento anual bruto dos doutorados (moeda nacional - €)			Média do rendimento anual bruto dos doutorados (moeda nacional - €)						
	Rendimento anual bruto dos recém doutorado por fonte de financiamento do doutoramento			Rendimento anual bruto dos recém doutorado por fonte de financiamento do doutoramento						
	Mobilidade laboral dos doutorados nos últimos 10 anos por setor de atividade profissional			Mobilidade laboral dos doutorados nos últimos 10 anos por setor de atividade profissional						
	Perceção dos doutorados quanto aos conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal, por setor da atividade profissional			Perceção dos doutorados quanto aos conhecimentos, atributos e comportamentos importantes para a atividade profissional principal, por setor da atividade profissional						
	Perceção dos doutorados relativamente à sua qualificação profissional, por género e ano de obtenção do grau de doutor			Perceção dos doutorados relativamente à sua qualificação profissional, por género e ano de obtenção do grau de doutor						
	Perceção dos doutorados relativamente à sua qualificação profissional, por género e grande área científica do doutoramento			Perceção dos doutorados relativamente à sua qualificação profissional, por género e grande área científica do doutoramento						
	Grau de satisfação dos doutorados com a sua situação profissional por género			Grau de satisfação dos doutorados com a sua situação profissional por género						

	Grau de satisfação dos doutorados com a sua situação profissional por situação quanto à investigação			Grau de satisfação dos doutorados com a sua situação profissional por situação quanto à investigação						
	Doutorados por tipo de mobilidade internacional nos últimos 10 anos e nacionalidade			Doutorados por tipo de mobilidade internacional nos últimos 10 anos e nacionalidade						
	Doutorados por nacionalidade e país anterior de residência nos últimos 10 anos			Doutorados por nacionalidade e país anterior de residência nos últimos 10 anos						
	Mobilidade internacional dos doutorados: razões para se mudarem para Portugal nos últimos 10 anos por nacionalidade			Mobilidade internacional dos doutorados: razões para se mudarem para Portugal nos últimos 10 anos por nacionalidade						
	Frequência e duração da mobilidade dos doutorados nos últimos 10 anos por nacionalidade			Frequência e duração da mobilidade dos doutorados nos últimos 10 anos por nacionalidade						
	Intenção dos doutorados de saírem de Portugal até final de 2014, por país de destino			Intenção dos doutorados de saírem de Portugal até final de 2014, por país de destino						
	Razões para a intenção de sair de Portugal no ano de 2014			Razões para a intenção de sair de Portugal no ano de 2014						

	Número de doutorados a trabalhar em investigação nos últimos 3 anos por grande área científica do doutoramento			Número de doutorados a trabalhar em investigação nos últimos 3 anos por grande área científica do doutoramento						
	Número de doutorados a trabalhar em investigação nos últimos 3 anos por grupo etário e género			Número de doutorados a trabalhar em investigação nos últimos 3 anos por grupo etário e género						
	Número de doutorados a trabalhar em investigação nos últimos 3 anos por grupo etário e género			Número de doutorados a trabalhar em investigação nos últimos 3 anos por grupo etário e género						

VIII.2 – Indicadores disponibilizados no Portal da DGEEC (Sumários Estatísticos)

Não aplicável

Título dos quadros	Designação	Fórmula de cálculo	Unidade de medida	População medida

IX-Conceitos

Designação: ATIVIDADE PRINCIPAL DO INDIVÍDUO

Código: 2414

Definição: Considera-se como atividade principal do indivíduo aquela em que habitualmente trabalha mais horas no período de referência, sendo o ramo de atividade aquele que ocupar maior número de pessoas no estabelecimento onde trabalha.

Fonte: INE

Designação: ATIVIDADE SECUNDÁRIA DO INDIVÍDUO

Código: 2415

Definição: Atividade exercida pelo indivíduo, para além da atividade principal.

Fonte: INE

Designação: BACHARELATO

Código: 3855

Definição: Curso de três anos, comprovativo de uma formação científica, académica e cultural adequada ao exercício de determinadas atividades profissionais, conducente ao grau de bacharel.

Fonte: INE

Designação: BOLSA DE FORMAÇÃO

Código: 5924

Definição: Prestação pecuniária atribuída ao formando durante a sua participação numa ação de formação.

Fonte: INE

Designação: BOLSEIRO DE INVESTIGAÇÃO

Código: 5926

Definição: Beneficiário de subsídio, designado bolsa, atribuído, por entidade de natureza pública e/ou privada, destinado a financiar a realização de atividades de natureza científica, tecnológica e formativa.

Fonte: INE

Designação: COMPETÊNCIAS

Código: 5956

Definição: Conjunto de conhecimentos e saberes, bem como a capacidade de os mobilizar, para realizar uma atividade, uma função ou uma tarefa específica.

Notas: Inclui a capacidade de antecipar os problemas, de avaliar as consequências das ações desenvolvidas e de participar na melhoria dos processos em que intervém.

Fonte: INE

Designação: CORREIO ELECTRÓNICO

Código: 3132

Definição: Sistema que permite o envio de mensagens por computadores inseridos em redes de comunicação ou por outro tipo de equipamento de comunicações. O correio eletrónico é uma versão informatizada dos serviços de correspondência interna ou dos serviços postais. As mensagens poderão incluir voz, gráficos, imagens e outras informações.

Fonte: INE

Designação: DESEMPREGADO

Código: 1459

Definição: Indivíduo, com idade mínima de 15 anos que, no período de referência, se encontrava simultaneamente nas situações seguintes:

- a) não tinha trabalho remunerado nem qualquer outro;
- b) estava disponível para trabalhar num trabalho remunerado ou não;

c) tinha procurado um trabalho, isto é, tinha feito diligências no período especificado (período de referência ou nas três semanas anteriores) para encontrar um emprego remunerado ou não.

Consideram-se como diligências:

- a) contato com um centro de emprego público ou agências privadas de colocações;
- b) contato com empregadores;
- c) contatos pessoais ou com associações sindicais;
- d) colocação, resposta ou análise de anúncios;
- e) realização de provas ou entrevistas para seleção;
- f) procura de terrenos, imóveis ou equipamentos;
- g) solicitação de licenças ou recursos financeiros para a criação de empresa própria. O critério de disponibilidade para aceitar um emprego é fundamentado no seguinte:
 - a) no desejo de trabalhar;
 - b) na vontade de ter atualmente um emprego remunerado ou uma atividade por conta própria caso consiga obter os recursos necessários;
 - c) na possibilidade de começar a trabalhar no período de referência ou pelo menos nas duas semanas seguintes. Inclui-se o indivíduo que tem um emprego, mas só começa a trabalhar em data posterior à do período de referência até ao prazo limite de três meses, findo o qual passa a ser considerado inativo.

Fonte: INE

Designação: DOUTORAMENTO

Código: 3873

Definição: Processo conducente ao grau de doutor numa instituição de ensino superior universitário no âmbito de um ramo de conhecimento ou de especialidade. Integra: a elaboração de uma tese original e especialmente elaborada para este fim, adequada à natureza do ramo de conhecimento ou da especialidade; a eventual realização de unidades curriculares dirigidas à formação para a investigação, sempre que as respetivas normas regulamentares o prevejam.

Fonte: INE

Designação: EMPREGADO

Código: 1469

Definição: Indivíduo com idade mínima de 15 anos que, no período de referência, se encontrava numa das seguintes situações: a) tinha efetuado trabalho de pelo menos uma hora, mediante pagamento de uma remuneração ou com vista a um benefício ou ganho familiar em dinheiro ou em géneros; b) tinha um emprego, não estava ao serviço, mas tinha uma ligação formal com o seu emprego; c) tinha uma empresa, mas não estava temporariamente ao trabalho por uma razão específica; d) estava em situação de pré-reforma, mas encontrava-se a trabalhar no período de referência.

Fonte: INE

Designação: ESTADO CIVIL

Código: 174

Definição: Situação jurídica da pessoa composta pelo conjunto das qualidades definidoras do seu estado pessoal face às relações familiares, que constam obrigatoriamente do registo civil. Compreende as seguintes situações: a) Solteiro; b) Casado; c) Viúvo; d) Divorciado.

Fonte: INE

Designação: ESTADO CIVIL DE FACTO

Código: 3801

Definição: Situação real em que a pessoa vive em termos de relacionamento conjugal.

Fonte: INE

Designação: ESTABELECIMENTO DE ENSINO SUPERIOR

Código: 6059

Definição: Instituição de ensino onde são ministrados cursos e atribuídos graus e/ou diplomas de ensino superior. Podem ainda realizar cursos de ensino pós-secundário não superior visando a formação profissional especializada.

Fonte: INE

Designação: EQUIVALÊNCIA DE HABILITAÇÃO ESTRANGEIRA DE NÍVEL SUPERIOR

Código: 6049

Definição: Equiparação de uma habilitação académica estrangeira de nível superior à correspondente habilitação portuguesa, após a conclusão de um processo de avaliação, da competência da instituição de ensino superior que a confere.

Fonte: INE

Designação: FACULDADE

Código: 6073

Definição: Designação de uma das várias unidades orgânicas em que se organizam as universidades.

Fonte: INE

Designação: GRAU ACADÉMICO

Código: 5937

Definição: Título académico que atesta a posse de uma determinada habilitação académica de nível superior. Aos indivíduos que tenham concluído, respetivamente, um curso de bacharelato, de licenciatura, de mestrado ou de doutoramento são conferidos, respetivamente, os graus de bacharel, de licenciado, de mestre e de doutor.

Notas: O curso de bacharelato será extinto com a aplicação do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março.

Fonte: INE

Designação: IMIGRANTE PERMANENTE

Código: 185

Definição: Pessoa (nacional ou estrangeira) que, no período de referência, entrou no país com a intenção de aqui permanecer por um período igual ou superior a um ano, tendo residido no estrangeiro por um período contínuo igual ou superior a um ano.

Fonte: INE

Designação: IMIGRANTE TEMPORÁRIO

Código: 186

Definição: Pessoa (nacional ou estrangeira) que, no período de referência, entrou no país com a intenção de aqui permanecer por um período inferior a um ano, tendo residido no estrangeiro por um período contínuo igual ou superior a um ano.

Fonte: INE

Designação: INOVAÇÃO DE PROCESSO

Código: 6906

Definição: Implementação de um processo de produção ou de um método de distribuição novos ou significativamente melhorados, ou de uma atividade de apoio aos seus bens ou serviços também nova ou significativamente melhorada. Não é relevante se a inovação foi originalmente desenvolvida pela empresa ou por outras empresas. Excluem-se inovações de índole puramente organizacional.

Fonte: INE

Designação: INOVAÇÃO DE PRODUTO

Código: 6907

Definição: Introdução no mercado de um bem ou serviço novo ou significativamente melhorado relativamente às suas capacidades iniciais, tais como a melhoria no *software* ou na interface com o utilizador, novos componentes ou subsistemas. A inovação deve ser nova para a empresa, mas não

necessita ser nova no sector ou mercado da empresa. Não é relevante se a inovação foi originalmente desenvolvida pela empresa ou por outras empresas.

Fonte: INE

Designação: INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR

Código: 186

Definição: Ver "Estabelecimento de ensino superior"

Fonte: INE

Designação: INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Código: 138

Definição: Todo o trabalho criativo prosseguido de forma sistemática, com vista a ampliar o conjunto dos conhecimentos, incluindo o conhecimento do homem, da cultura e da sociedade, bem como a utilização desse conjunto de conhecimentos em novas aplicações.

Fonte: INE

Designação: INVESTIGADORES

Código: 3400

Definição: É todo o pessoal em atividades de investigação e desenvolvimento que dirige ou realiza trabalhos que visam a criação de conhecimentos e/ou a conceção de produtos, processos, métodos ou sistemas.

Fonte: INE

Designação: LICENCIATURA

Código: 6110

Definição: Curso ministrado por uma instituição de ensino superior, conducente ao grau de licenciado e comprovativo de uma formação científica, técnica e cultural que permite o aprofundamento de conhecimentos numa determinada área do saber e um adequado desempenho profissional.

Nota: Com a aplicação do Decreto-Lei nº74/2006, de 24 de Março este ciclo de estudos conducente ao grau de licenciado tem 180 a 240 créditos e uma duração normal compreendida entre seis e oito semestres curriculares.

Fonte: INE

Designação: MESTRADO

Código: 6118

Definição: Curso que comprova nível aprofundado de conhecimento numa área científica restrita e capacidade científica para a prática de investigação, e que conduz ao grau de mestre.

Notas: Com a aplicação do Decreto-Lei nº74/2006, de 24 de Março o ciclo de estudos conducente ao grau de mestre pode ser ministrado, numa determinada especialidade, no ensino universitário e politécnico, desde que satisfaça os requisitos legais. Podem candidatar-se os titulares do grau de licenciado ou equivalente legal ou os detentores de um currículo escolar, científico ou profissional que seja reconhecido como atestando capacidade para a realização deste ciclo de estudos. Tem 90 a 120 créditos, uma duração normal compreendida entre três a quatro semestres curriculares e integra: um curso de especialização, constituído por um conjunto organizado de unidades curriculares; uma dissertação de natureza científica ou um trabalho de projeto, originais e especialmente realizados para este fim, ou um estágio de natureza profissional objeto de relatório final.

Fonte: INE

Designação: NACIONALIDADE

Código: 198

Definição: Cidadania legal da pessoa no momento de observação; são consideradas as nacionalidades constantes no bilhete de identidade, no passaporte, no título de residência ou no certificado de nacionalidade apresentado. As pessoas que, no momento de observação, tenham pendente um

processo para obtenção da nacionalidade, devem ser considerados com a nacionalidade que detinham anteriormente.

Fonte: INE

Designação: ORIENTAÇÃO ESCOLAR E PROFISSIONAL

Código: 6131

Definição: Conjunto de atividades que capacitam os indivíduos de qualquer idade e em qualquer fase do seu ciclo de vida, na identificação das suas capacidades, competências e interesses para tomarem decisões de formação escolar e profissional e da atividade laboral.

Fonte: INE

Designação: PAÍS DE RESIDÊNCIA

Código: 3063

Definição: País no qual um indivíduo é considerado residente: 1) se possuir a sua habitação principal no território económico desse país durante um período superior a um ano (12 meses); 2) se tiver vivido nesse país por um período mais curto e pretenda regressar no prazo de 12 meses, com a intenção de aí se instalar, passando a ter nesse local a sua residência principal.

Fonte: INE

Designação: PESSOAL DOCENTE

Código: 6136

Definição: Conjunto dos educadores de infância e/ou professores, de um estabelecimento de educação/ensino ou de uma entidade.

Fonte: INE

Designação: POPULAÇÃO ACTIVA

Código: 1476

Definição: Conjunto de indivíduos com idade mínima de 15 anos que, no período de referência, constituíam a mão-de-obra disponível para a produção de bens e serviços que entram no circuito económico (empregados e desempregados).

Fonte: INE

Designação: POPULAÇÃO INACTIVA

Código: 1477

Definição: Conjunto de indivíduos, qualquer que seja a sua idade que, no período de referência, não podiam ser considerados economicamente ativos, isto é, não estavam empregados, nem desempregados.

Fonte: INE

Designação: PÓS-DOCTORAMENTO

Definição: Entende-se geralmente por pós-doutoramento uma condição temporária, cuja atividade principal é a investigação e cujo titular recebe algum tipo de financiamento.

Fonte: UOE

Designação: RECONHECIMENTO DE HABILITAÇÕES ESTRANGEIRAS DE NÍVEL SUPERIOR

Código: 6167

Definição: Autenticação de uma habilitação estrangeira quando, no sistema de ensino superior português na mesma área, não seja conferido grau ou diploma de nível correspondente ou ainda, nos casos em que, apesar de ser conferido grau ou diploma nessa área, não tenha sido conferida equivalência com base na dissemelhança das estruturas curriculares.

Fonte: INE

Designação: REGISTO DE GRAU DE DOUTOR OBTIDO NO ESTRANGEIRO

Código: 6193

Definição: Requisito que consiste na aposição, no próprio diploma, da indicação do reconhecimento dos direitos inerentes à titularidade de doutor, a cidadão titular de grau académico de nível, objetivos e natureza idênticos aos do grau de doutor pelas universidades portuguesas.

Fonte: INE

Designação: REMUNERAÇÃO DIRECTA (SALÁRIO E ORDENADO DIRECTO)

Código: 1973

Definição: Engloba o montante ilíquido em dinheiro pago ao trabalhador pelo tempo de trabalho efetuado, o pagamento das horas extraordinárias e do tempo trabalhado em dias de descanso semanal ou feriados, os subsídios por turnos, trabalho noturno, por trabalhos penosos, perigosos e sujos e outros ligados à natureza do posto de trabalho, os prémios de estímulo (produção, rendimentos e outros) e outros prémios e subsídios regulares. Exclui o pagamento das horas remuneradas mas não efetuadas.

Fonte: INE

Designação: RENDIMENTO BRUTO

Código: 3641

Definição: Rendimento recebido antes da dedução do imposto sobre o rendimento, dos impostos regulares sobre o património, das contribuições obrigatórias dos empregados para regimes de Segurança Social e das contribuições dos empregadores para a Segurança Social.

Designação: SITUAÇÃO NA PROFISSÃO

Código: 2405

Definição: Relação de dependência ou independência de um indivíduo ativo no exercício da profissão, em função dos riscos económicos em que incorre e da natureza do controlo que exerce na empresa.

Fonte: INE

Designação: SETOR DE EXECUÇÃO DAS INSTITUIÇÕES PRIVADAS SEM FINS LUCRATIVOS

Código: 144

Definição: O setor da execução das Instituições Privadas sem Fins Lucrativos na perspetiva da inquirição ao potencial científico e tecnológico nacional, compreende os organismos privados, ou semipúblicos, que não tenham sido criados com a finalidade de obter benefícios económicos. Este setor compreende, essencialmente, sociedades científicas e profissionais, fundações e institutos de investigação dependentes de associações e fundações.

Notas: As recentes recomendações da OCDE (1993) – já adotadas pela maioria dos seus Estados-membros – apontam no sentido de, para efeito da construção de indicadores de I&D, se fazerem afetar as unidades do setor (entre nós vulgarmente designadas de IPSFL) aos restantes setores de execução (Empresas, Estado e Ensino Superior) que constituam a sua principal fonte de financiamento e orientem assim o objetivo da sua atividade científica e tecnológica e/ou que constituam ainda a sua principal fonte de constituição de quadros de pessoal investigador. Nesta perspetiva, não se terá em conta a natureza jurídica da instituição.

Fonte: INE

Designação: SETOR DE EXECUÇÃO DO ENSINO SUPERIOR

Código: 144

Definição: O setor de execução do Ensino Superior, na perspetiva da inquirição ao potencial científico e tecnológico nacional, compreende todas as universidades, institutos superiores, institutos politécnicos e outros estabelecimentos de ensino pós-secundário, qualquer que seja a origem dos seus recursos financeiros e do seu estatuto jurídico. Compreende igualmente todas as instituições (centros e institutos de investigação, hospitais e clínicas, etc.) que trabalham sob controlo direto de estabelecimentos de ensino superior ou administradas por estes últimos. O setor compreende ainda as Instituições Privadas sem Fins Lucrativos controladas e maioritariamente financiadas pelo Ensino Superior.

Fonte: INE

Designação: SETOR DE EXECUÇÃO DO ESTADO

Código: 145

Definição: O setor de execução do Estado, na perspetiva da inquirição ao potencial científico e tecnológico nacional, compreende todos os organismos e demais entidades da administração pública, independentemente do nível a que se situam (central, regional, local) e das respetivas fontes de financiamento, que fornecem serviços coletivos e que conjugam a administração dos bens públicos e aplicam a política económica e social da coletividade. O setor compreende ainda as Instituições Privadas sem Fins Lucrativos controladas e maioritariamente financiadas pelo Estado.

Notas: As empresas públicas não são aqui consideradas, devendo estas ser incluídas no setor das Empresas.

Fonte: INE

Designação: TRABALHADOR A TEMPO COMPLETO

Código: 303

Definição: Trabalhador cujo período de trabalho tem uma duração igual ou superior à duração normal de trabalho em vigor na empresa/instituição, para a respetiva categoria profissional ou na respetiva profissão.

Fonte: INE

Designação: TRABALHADOR A TEMPO PARCIAL

Código: 304

Definição: Trabalhador cujo período de trabalho tem uma duração inferior à duração normal de trabalho em vigor na empresa/instituição, para a respetiva categoria profissional ou na respetiva profissão.

Fonte: INE

Designação: TRABALHADOR COM CONTRATO A TERMO

Código: 1754

Definição: Indivíduo ligado à empresa/instituição por um contrato reduzido a escrito com fixação do seu termo e com menção concretizada de modo justificativo:

- a) a termo certo: quando no contrato escrito conste expressamente a estipulação do prazo de duração do contrato e a indicação do seu termo;
- b) a termo incerto: quando o contrato de trabalho dure por todo o tempo necessário à substituição do trabalhador ausente ou à conclusão da atividade, tarefa ou obra cuja execução justifica a sua celebração.

Fonte: INE

Designação: TRABALHADOR COM CONTRATO PERMANENTE

Código: 1798

Definição: Indivíduo ligado à empresa/instituição por um contrato de trabalho sem termo ou de duração indeterminada.

Fonte: INE

Designação: TRABALHADOR TEMPORÁRIO

Código: 1805

Definição: Indivíduo que celebra com uma empresa de trabalho temporário um contrato de trabalho temporário, pelo qual se obriga a prestar a sua atividade profissional a utilizadores, a cuja autoridade e direção fica sujeito, mantendo, todavia, o vínculo jurídico-laboral à empresa de trabalho temporário, sendo por esta remunerada.

Fonte: INE

Designação: TRABALHO RELACIONADO COM A CARREIRA

Definição: Um trabalho relacionado com a carreira é um trabalho a jusante dos seus planos de carreira ou é um trabalho na área em que quer desenvolver a sua carreira.

Fonte: UOE

Designação: UNIVERSIDADE

Código: 6220

Definição: Estabelecimento de ensino superior que se define como centro de criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia que, através da articulação do estudo, da docência e da investigação, se integra na vida da sociedade.

Fonte: INE

X-Classificações

Código (versão)	Designação (versão)	Sigla
V00017	Código da Divisão Administrativa	
V00034	Nomenclatura das Unidades Territoriais para fins estatísticos, versão de 2002	
V00083	Código Postal	
V00180	Tipologia Sim/Não	
V00305	Sexo (difusão-HM)	
V00460	ISO 3166-1 – Norma Internacional – Códigos para a Representação dos Nomes dos Países (ISO alpha2).	
V00598	Classificação de domínios científicos e tecnológicos, 2007 (nacional).	
V01073	Setor de execução	
V02210	Lista de graus académicos do ensino superior	
V00081	Classificação Internacional Tipo de Educação, 1997 – Níveis de Educação.	
V00255	Classificação Internacional Tipo de Educação, 1997 – Áreas de estudo.	
V02014	Classificação portuguesa das profissões, 2010	
V00153	Sexo	
V02221	Tipos de ensino (2)	
V00263	Estado Civil	
V00554	Classificação portuguesa das atividades económicas, revisão 3	
V01349	Nível de formação académica	
	Fontes d financiamento de doutoramentos	
	Duração legal do contrato de trabalho	

	Classificação das Carreiras e Categorias Profissionais – Sistema Retributivo da Administração Pública – Ministério das Finanças, Direcção-Geral da Administração Pública (DGAEP), 2012	
	Bolsas de Formação Avançada – Fundação para a Ciência e Tecnologia 2012	
	Lista de Universidades Portuguesas	
	Lista de Universidades Estrangeiras	
	Duração da carga horária	
	Natureza da situação contratual	
	Níveis etários	

XI-SIGLAS E ABREVIATURAS

Código	Designação	Extensão
7669	CDH	Careers on Doctorate Holders
7678	CDH06	Careers on Doctorate Holders 2006
7679	CDH09	Careers on Doctorate Holders 2009
7670	DGAEP	Direção-Geral da Administração e do Emprego Público
6571	DGEEC	Direção-Geral de Estatísticas da Educação e Ciência
6572	FCT	Fundação para a Ciência e Tecnologia
5601	FOS	Fields of Science
4172	INE	Instituto Nacional de Estatística, I.P.
5602	IPCTN	Inquérito ao Potencial Científico e Tecnológico Nacional
6269	ISCED	Classificação Internacional Normalizada da Educação
6273	ISCO	ISCO - Norma Internacional de Classificação Profissional
645	MEC	Ministério da Educação e Ciência
4203	OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico
6963	REBIDES	Registo Biográfico de Docentes do Ensino Superior
4226	SEN	Sistema Estatístico Nacional
4229	SIGINE	Sistema de Informação de Gestão do INE
5676	SPSS	Statistical Package for Social Sciences
5778	SQL	Structured Query Language
6272	UIS	Instituto de Estatísticas da UNESCO

5124	UNESCO	Organização das Nações Unidas para a Educação, Ciência e a Cultura
5779	UOE	Unesco/OCDE/Eurostat
5896	CAE	Classificação portuguesa das atividades económicas
7669	CDH	Careers on Doctorate Holders
7678	CDH06	Careers on Doctorate Holders 2006
7679	CDH09	Careers on Doctorate Holders 2009

XII-BIBLIOGRAFIA

OECD - Frascati Manual: Proposed Standards Practice for Surveys of Research and Experimental Development, 2002, Paris.

OECD / UNESCO Institute for Statistics / EUROSTAT - Statistics on the Careers of Doctorate Holders (CDH) - Methodological Guidelines- October, 2012.

“Sistema Retributivo da Administração Pública”, 2011, Direção Geral da Administração e do Emprego Público DGAEP / Ministério das Finanças e da Administração Pública, 2011.1